

ANUARIO 2017



Personas que apoyan
a personas

GRUPO DE ENTIDADES SOCIALES CECAP



Sumario

Págs. 3-4: Saluda Dirección Grupo CECAP

El presidente y el vicepresidente del Grupo de Entidades Sociales CECAP repasan cómo ha sido 2017 para la organización y plantean los ejes estratégicos que nos guiarán durante el próximo año.

Además se incluye un Editorial relativo al Reconocimiento a la Iniciativa Social concedido al Servicio de Capacitación CECAP por parte del Gobierno de Castilla-La Mancha.

Págs. 5-6: Principales eventos de 2017

Resumimos en imágenes los principales acontecimientos y logros que hemos tenido en 2017 como organización, entre ellos nuestros avances en materia de acceso al empleo, con un porcentaje de contrataciones durante el año del 42%, y la apuesta por el emprendimiento inclusivo.

Además destacamos la puesta en marcha de la APP "Moviliza-T", herramienta de innovación social para el voluntariado, la finalización del proyecto '+ Implicados' y la celebración de dos acciones de nuestro Movimiento Diversitas de sensibilización a través del arte y la cultura.



El Anuario 2017

Consejo de Redacción Presidente

Andrés Martínez Medina

Vicepresidente

Vicente Martínez Medina
Comunicación y Reputación Corporativa
Rafael Aguirre Ezquerro

Redacción

Ronda de Buenavista,
nº 29 Loc. 20-B
45005 TOLEDO
Tel. 925 62 02 96
comunicacion@cecaptoledo.es



El Programa Operativo del Fondo Social Europeo cofinancia junto con el Gobierno de Castilla-La Mancha el Programa de "Integración Socio-Laboral" del Servicio de Capacitación CECAP para capacitar a personas con discapacidad intelectual en el ámbito formativo y laboral.

Págs. 7-27: Resumen del año mes a mes

Un repaso a lo fundamental que ocurrió en cada uno de los meses de 2017.

Muchas imágenes para recordar la gran cantidad de iniciativas y proyectos puestos en marcha desde las diferentes entidades que conforman la gran familia del Grupo CECAP.

Una página recoge los eventos más destacados de cada mes, mientras que en la otra se da cuenta de 'pequeñas cosas' que son las que hacen grande y fuerte este proyecto.

Pág. 28: Cómo conocer más de CECAP

Una información visual sobre cómo conocer toda la actualidad del Grupo de Entidades Sociales CECAP a través de sus diversas páginas web, sus medios de difusión (el newsletter 'El Boletín', el programa de radio 'El Altavoz') y nuestro canal en YouTube. También se ofrecen las direcciones de correo y teléfonos de contacto.

Bienvenida del presidente del Grupo CECAP

Un año más nos enfrentamos a la difícil tarea de servir como herramienta a aquellos/as que confían en nosotros/as para conseguir sus objetivos personales. Si analizamos el contenido de esta frase, veremos que está lleno de palabras como "esperanza", "esfuerzo", "compromiso", "servidumbre", "éxito" o "futuro", conceptos que impregnan los valores de nuestra organización. Un Servicio de Capacitación conformado por personas que han entendido y aceptado su papel como herramientas, siempre al servicio del otro/a, que depositan en nosotros toda su esperanza por conseguir el objetivo más ambicioso al que cualquiera puede aspirar: ser uno/a mismo/a. Es decir, ser dueños de su propio proyecto de vida.

Estamos orgullosos de haber sido los primeros. Sí, así fue, aunque suene algo pretencioso. En ocasiones es legítimo el poder decirlo. Fuimos los primeros en acuñar este término y en diseñar esta nueva forma de dispositivos. Tú estabas allí. Me refiero a todas aquellas personas que de forma anónima y silenciosa se unieron a un movimiento imparabable hace ya más de once años. No éramos conscientes de que hablar de "capacitación", "contexto y apoyos naturales", "especificidad o individualidad" o "estilos de aprendizaje" marcaría un antes y un después en la forma de entender esta realidad social.

En la actualidad es un placer y una satisfacción el poder comprobar que esta forma de hacer ha alcanzado metas inimaginables en esos comienzos. Nuestro Gobierno regional los incluye en su Plan de Recursos en la atención del colectivo de personas con discapacidad y las entidades sociales incluyen en sus planteamientos muchas de las premisas que fueron abanderadas en su momento por un joven Servicio de Capacitación CECAP.

No hemos perdido la humildad y las ganas de innovar, siempre partiendo de la autocrítica y de la mejora interna y, cómo no, del análisis de la realidad social en la que vivimos. El haber sido los pioneros nos inculcó el valor de la responsabilidad, del estar en un marco de referencia donde cualquier error en el detalle puede tener una trascendencia fundamental en el devenir de nuestra credibilidad, la importancia de ser "espejo" con todo lo que ello conlleva. Hemos sabido sobreponernos a momentos complicados, sabiendo que el éxito radica en el grupo humano que comparte una misma filosofía que va más allá de lo profesional.

No me refiero únicamente a los profesionales, sino también a todas las personas que, junto a familiares y jóvenes que confían en nosotros/as, han creado un vínculo que basa su potencial en una forma única de entender la realidad social en la que estamos inmersos: la diversidad como valor fundamental de una sociedad moderna. Seguimos y seremos siempre agradecidos.

Desde el año 2006 la Dirección General de Personas Mayores y Discapacidad de la Consejería de Bienestar Social confió en nosotros. Nuestra mayor divisa durante este tiempo ha sido la de no defraudarles en su apuesta por un equipo joven que se veía capaz de aportar algo nuevo, de introducir elementos de innovación social en un escenario marcado por matices más propios del modelo médico-rehabilitador o del modelo asistencial. Seguimos agradecidos y no paramos en nuestro empeño de seguir generando valor social.

En el año 2016 comenzamos a ser respaldados por el Fondo Social Europeo, lo que ha supuesto un impulso en la mejora de nuestros protocolos internos, tanto en lo metodológico como en lo financiero. Sin duda, ha sido un reto y una gran noticia para nosotros formar parte de estos proyectos, siendo los Servicios de Capacitación que hace once años diseñamos el motivo principal de dicha financiación europea.

Por último aventurar un año 2018 apasionante, cargado de nuevas líneas de innovación, sobre todo en el marco de la evaluación de perfiles de especificidad. Seguiremos avanzando en el conocimiento y compartiendo nuestra experiencia con todos/as aquellos/as que quieran participar desde la confianza, el compromiso con los demás y el trabajo colaborativo. El Servicio de Capacitación CECAP siempre ha sido un modelo de colaboración abierto a la relación con los demás. Seguiremos siendo fieles a nuestra misión.

Andrés Martínez Medina. Presidente del Grupo CECAP



"Un proyecto innovador en la defensa de los derechos de las personas con discapacidad". Con estas palabras justificaba el Gobierno regional la concesión al Servicio de Capacitación CECAP del Premio a la Iniciativa Social 2017, un galardón con el que se reconoce a las personas y entidades comprometidas en la atención a los colectivos más vulnerables. El Premio fue entregado por el presidente de Castilla-La Mancha, Emiliano García-Page, en un acto al que acudió el equipo profesional que conforma CECAP.

Año 2017: Consolidación del modelo de gestión financiera y profesional del Grupo CECAP

Durante 2017 se han fortalecido dos pilares básicos que sostienen y fortalecen nuestro modelo de gestión empresarial, por un lado la estabilidad financiera, fruto de la consolidación de inversiones públicas y privadas que financian y hacen posible nuestra actividad, y por otro lado la consolidación de resultados operativos con participantes y familias, gracias al enorme trabajo y especialización de un equipo profesional cada vez más consolidado.

Los inversores públicos y privados siguen manteniendo intacta su confianza en nuestras organizaciones, consiguiendo así objetivos de sostenibilidad financiera y permitiéndonos dar respuesta a las necesidades de los colectivos con los que trabajamos (siendo prioritarias para nosotros).

Esta confianza de nuestros colaboradores se relaciona de forma directa y recíproca con la estabilidad de nuestro modelo de gestión, siendo ambas necesarias para alcanzar los objetivos que nos proponemos más a largo plazo.

El 2018 se presenta como un año exigente y difícil, que afrontamos con ilusión y en el que tenemos que seguir trabajando bajo las mismas premisas: confianza, esfuerzo, compromiso y profesionalidad.

Por último, me gustaría agradecer a todas aquellas personas, empresas y organismos públicos (especialmente a participantes y familias y a la Consejería de Bienestar Social de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha) que siguen creyendo en nosotros y hacen posible que nuestro modelo de trabajo se consolide año tras año. Sin su confianza (a la que hay que seguir dando respuesta en forma de resultados) nada de lo que hacemos sería posible.

Vicente Martínez Medina. Vicepresidente del Grupo CECAP

EDITORIAL: En el camino hacia Ítaca

El año 2017 terminó con el prestigioso reconocimiento al Mérito Social por parte del Gobierno de Castilla-La Mancha. Un galardón con el que han valorado años de esfuerzo, de sufrimiento, de trabajo... pero sobre todo le han reconocido al Servicio de Capacitación CECAP su capacidad de creer en la energía que emana de las mentes y conciencias de los que son diferentes, de sus familias, de sus amigos, de sus ancestros.

Ese reconocimiento deben de interiorizarlo los verdaderos generadores del mismo, los que con su fuerza mental y valores sociales hacen que los demás hayamos sido capaces de encontrar nuestro destino vital, que sería imposible sin acompañar a estas personas con nombres y apellidos. Las palabras de agradecimiento que debemos de compartir con ellos son producto del respeto a su incansable apuesta por conseguir ser uno más sin distinción, con pleno derecho, por su intensa energía que nos ha penetrado en la conciencia y ha hecho que hayamos reaccionado para conseguir dignificar su vida y la nuestra.

Debemos de aprovechar estos reconocimientos que no son mas que partículas de onda positiva, para reafirmarnos en nuestro viaje personal a ÍTACA, a nuestra idílica sociedad donde entendamos que todos y todas tenemos cabida para aportar lo mejor de nosotros mismos, consiguiendo así la paz interior que hace que la especie humana sea digna merecedora de tener un futuro, dando cabida y construyendo desde la suma de especificidades que conforman al ser humano.

El reconocimiento es al mérito de la capacidad ilimitada de paciencia de nuestros compañeros de camino, es el mérito a la capacidad ilimitada de lucha de las familias, con especial atención a las madres luchadoras por la dignidad de sus hijos e hijas, es el mérito a la voluntad férrea de los profesionales que están y han pasado por nuestro camino, dejando lo mejor de si mismos para que este barco pueda continuar su viaje a ÍTACA, pero que por diversos motivos tuvieron que bajarse en los puertos de este difícil viaje.

Es el mérito de los voluntarios que han participado en esta navegación descubriendo el mensaje de las almas a quien acompañaron en trayectos de esta navegación. Es el mérito a la capacidad de creencia de todas las empresas locales, provinciales, nacionales e internacionales que nos han acompañado y que nos siguen acompañando en este largo viaje a ÍTACA, y que gracias a su compromiso y al valor compartido que nos han dado, han hecho posible que se sigan subiendo a nuestro buque almas que buscan la dignidad de sentirte parte de la sociedad.

Considerad que este reconocimiento al mérito social es también vuestro, la eternidad os lo agradecerá. Desde CECAP os agradecemos que hayamos llegado a este puerto, donde la autoridad nos ha ofrecido este gran reconocimiento a toda nuestra tripulación.

Como bien sabéis nuestra navegación continuará, con más tripulantes en nuestro buque, con más energía, con más alforjas y provisiones para los contratiempos, porque sabemos que las tempestades llegarán, que el frío y el viento de la intolerancia y la incomprensión de almas también nos acechan en nuestro viaje y que tienen como objetivo que nuestras velas se rompan y nuestras brújulas pierdan el rumbo.

Ulises, en 'La Odisea', durante la tempestad, se dirige a sus hombres: ***"Rema fuerte conmigo, valiente compañero. El viento que azota nuestro rostro es el mismo que impulsa nuestras velas hacia Ítaca. La lluvia que se clava en nuestro cuerpo cual dardos afiliados es la misma que gozábamos en las cálidas arenas de las playas. Rema fuerte. Si flaquean las fuerzas que en nuestra juventud movían los cielos y la tierra, serán nuestros heroicos corazones quienes nos lleven hasta Ítaca La Grande"***.

Ulises no sólo navegó con optimismo, valentía y esperanza, sino que también logró llegar a ÍTACA. Espero que tú mantengas siempre un alto grado de optimismo y seas generador de esperanza para los que te aprecian. Desde CECAP navegaremos siempre con optimismo, esperanza y la determinación de que nuestro objetivo es el objetivo que emana de las mentes y almas de nuestros mejores compañeros de camino. Nuestro agradecimiento a todos los que en algún momento de su vida han aportado lo mejor de si para que este buque haya podido seguir navegando y generando expectativas a las almas que constituyen el rumbo de nuestro destino vital.

El año 2017 ha estado marcado por...



...el emprendimiento inclusivo impulsado por CIEES como una nueva vía para el acceso al empleo de nuestros participantes. Una alternativa en la que estamos acompañados por UCLM, CERMI, Gobierno regional, Ayuntamiento de Toledo y Soliss, y que despertó el interés de la Comisión de Empleo y Asuntos Sociales del Parlamento Europeo.



...el incremento de la contratación. Un 42% de los participantes de CECAP en fase de acceso al mercado de trabajo fueron contratados durante 2017, un porcentaje superior a la media nacional de tasa de actividad entre las personas con discapacidad intelectual. Se han puesto en marcha grandes actuaciones como un Proyecto CREA en Los Yébenes con 12 personas contratadas o un Plan de Empleo en Mora con cinco. Diputación sigue siendo referente en esta materia, mientras que la empresa get brit! empleó a cuatro personas con discapacidad.



...el fomento de la competitividad, la fortaleza empresarial y búsqueda de nuevas oportunidades de los Centros Especiales de Empleo participantes en el proyecto "+ Implicados", liderado por Iberdrola y la Junta de Comunidades, y en cuyo desarrollo ha formado parte activamente la Fundación CIEES del Grupo CECAP.



...la innovación social en el fomento del voluntariado en entidades del Tercer Sector. CECAP Joven ha puesto en marcha la APP "Moviliza-T", la primera herramienta en Europa que permite su gestión a través de dispositivos móviles, posibilitando al ciudadano, con un solo 'click', tomar parte en cualquier acción de voluntariado que le interese.

El año 2017 ha estado marcado por...



...llegar a los 70 participantes de CECAP que se han beneficiado de los Programas FUTUREMPLEO que Seguros Soliss y Caja Rural de Castilla-La Mancha financian para mejorar la empleabilidad de las personas con especificidad en campos como la digitalización de archivos o la formación en los sectores de la Hostelería y el Comercio.



...la promoción de la diversidad como valor fundamental en una sociedad moderna a través de la cultura y el arte. El Movimiento DIVERSITAS abrió las actividades de la Semana Grande de Toledo, el Corpus Christi, y volvió a resonar en la ciudad en el mes de diciembre. Una sensibilización posible gracias a la implicación del Ayuntamiento y al apoyo incondicional y financiación de la Obra Social La Caixa.



...seguir rompiendo barreras. Hemos dado otro paso más en la plena integración y normalización de las personas con especificidad, con la participación de Manuel Vera en un voluntariado europeo del Programa Erasmus +, que le permitió disfrutar de una experiencia inolvidable de tres semanas en Francia.

...expandir el radio de acción del Servicio de Capacitación CECAP a municipios como Madridejos y Mora, donde estamos generando dispositivos profesionales gestionados bajo nuestra metodología que nos permitan, desde la cercanía, dar respuesta a las demandas que nos plantean los colectivos más vulnerables de esas comarcas.

Una estrategia en la que tenemos una amplia experiencia gracias al proyecto CECAP Yébenes que funciona desde hace más de una década.

ENERO

Primera fase de la puesta en marcha de 'Moviliza-T'

CECAP Joven, nuestra entidad prestadora de servicios a la Juventud, arrancó en el mes de enero la primera fase del Proyecto 'Moviliza-T', una herramienta tecnológica de innovación social promovida gracias al apoyo del Gobierno regional y con la que se pretende ofrecer un idioma tecnológico a la gestión del voluntariado en las entidades del Tercer Sector de la Comunidad Autónoma.

Una aplicación que puede consultarse a través del ordenador (www.movilizat.org)



o descargarse para ser utilizada en móviles (dispositivos iOS y Android). En un primer momento, CECAP Joven comenzó su promoción entre los voluntarios de la entidad y, en redes sociales, a través de un vídeo explicativo.

Por segundo año, los voluntarios de CECAP Joven colaboraron en la logística necesaria para desarrollar la tradicional



carrera de Mushing que el club toledano de esta especialidad celebra en el Parque de la Fuente del Moro. Entrega de bolsas y avituallamiento o recogida de chips fueron las labores realizadas.

Análisis de la realidad y futuro del primer curso universitario sobre emprendimiento inclusivo

El equipo docente de esta acción formativa, en la que participaban quince alumnos, mantuvo un encuentro para perfilar la fase de presentación de proyectos profesionales del Curso "Emprendimiento y Especificidad" con el objetivo de lograr que alguno de ellos pudiera convertirse en una realidad empresarial.



UCLM, Fundación CIEES y "Management&Research", promotores de esta acción

Jorge Flores se incorpora como personal laboral del Estado tras superar una oposición

El participante del Grupo CECAP Jorge Flores se incorporó como personal laboral del Estado en la Delegación del Ministerio de Defensa en Castilla-La Mancha, un puesto alcanzado tras lograr la plaza convocada en la provincia de Toledo dentro de las oposiciones para personas con discapacidad intelectual en la Administración General del Estado. Un proceso en el que participaron cientos de personas y donde Jorge logró la nota más alta de aquellos que se presentaron en Toledo, manteniendo ese puesto tras la valoración de méritos de la fase concursal gracias a los



cursos formativos y experiencia laboral acreditada.

Un hito trascendental en la vida de este joven, que con su esfuerzo y trabajo, y gracias al apoyo recibido desde el Área de Capacitación Laboral y Emprendimiento de CECAP, ha visto hecho realidad su objetivo personal de encontrar un empleo.



El CD Toledo expone sus acciones en RSD, gestionadas por la Fundación CIEES



El Club Deportivo Toledo recibió la visita del presidente del Académico de Oporto, Pedro Sarmento, devolución de la realizada en 2014 por el club verde y que supuso el hermanamiento entre ambas entidades.

El presidente del CD Toledo, Fernando Collado, expuso a su homólogo portugués durante el recorrido por las instalaciones del Salto del Caballo las diferentes acciones que ya está impulsando el Club a través de su Área Social, así como aquellas que tenía previsto poner en marcha a lo largo del año 2017.

Una serie de actuaciones en las que participa Fundación CIEES, presente en el Consejo de Administración del equipo verde.

Dos de los capítulos de una publicación de la UCLM sobre Educación Inclusiva recogen las aportaciones innovadoras en gestión del voluntariado y empleo con apoyo que plantean en su labor diferentes áreas y departamentos del Servicio de Capacitación CECAP.



CECAP Joven recupera la Movida en su comparsa del Carnaval de Toledo FEBRERO



Una estética que rememoraba las míticas cintas de cassette, los reproductores walkman y los bolígrafos BIC, así como la música de 'Hombres G' o 'Tequila' protagonizaron "La Movida Toledana", una comparsa con la que llenamos de ritmo y diversión el recorrido carnavalesco de la ciudad. En el canal del Grupo CECAP en YouTube se puede disfrutar del gran trabajo que realizamos.



El grupo Söber se implica en nuestro Movimiento DIVERSITAS



La Dirección de este proyecto cultural de sensibilización y aceptación de la diversidad por parte de la ciudadanía que impulsa el Grupo CECAP se reunió a principios de año con Carlos Escobedo, cantante de la formación de rock 'Söber', quien se ofreció a seguir colaborando con DIVERSITAS y a ayudarnos en la búsqueda de otras bandas y artistas nacionales que se sumen a este movimiento cultural.



El mes de febrero significó un momento clave en el Curso "Emprendimiento y Especificidad", nuestra iniciativa para el fomento del emprendimiento inclusivo, ya que los alumnos del mismo alcanzaron la última fase del proceso formativo, donde tuvieron que analizar y preparar para ser expuestos los distintos Planes de Negocio surgidos y madurados en los meses previos.



El magacín de radio inclusivo "El Altavoz" alcanza los 150 programas

Un espacio que en 2017 llegó a su sexto año de emisión, los miércoles en directo entre las 18.00 y las 19.00 horas desde Onda Polígono (107.3 FM y www.ondapoligono.org), y cuyos podcast se pueden consultar en la web www.cecaptoledo.es. Una herramienta para dar voz a nuestros participantes y a la entidad.



Semana Social de CaixaBank



CECAP Joven ha vuelto a implicarse en esta iniciativa solidaria con la que la entidad bancaria fomenta la participación como voluntarios de sus empleados en diferentes acciones desarrolladas por entidades sociales vinculadas a su Obra Social 'La Caixa', así como en su ya tradicional Torneo Solidario de Pádel.

Fomento de la empleabilidad a través de prácticas formativas



Raquel, Elena y Ángela comenzaron 2017 trabajando sus objetivos de capacitación profesional en el Ayuntamiento de Bargas, una Escuela Infantil de Recas y en la tienda Zara.



El Departamento de Psicología participó en Madrid en un curso sobre la terapia EMDR, un abordaje psicoterapéutico de los sistemas de procesamiento de información en la persona.

Corresponsables, grupo de comunicación referente en RSE en España y Latinoamérica, agradeció al Grupo CECAP su participación en las distintas acciones desarrolladas por este grupo empresarial en los últimos años.



FEBRERO La Asamblea Organizacional de CECAP planifica las acciones del año

El modelo CECAP, de interés para APTO Extremadura



Una delegación de la Asociación de Padres y Madres del Taller Ocupacional (APTO) de Navalmoral de la Mata visitó las oficinas del Grupo CECAP para conocer nuestra labor, especialmente la desarrollada por el Área de Capacitación Laboral y Emprendimiento en líneas como la Capacitación Dual.

Un encuentro fructífero que permitió abrir líneas de colaboración que permitan seguir avanzando en acciones que promuevan el acceso al marco comunitario de derechos de los participantes de ambas entidades.

Participantes y familias, colaboradores y profesionales del Grupo CECAP celebraron en el campus de la Fábrica de Armas su Asamblea Organizacional correspondiente a 2017, donde se analizaron aspectos como el acceso al empleo, el emprendimiento inclusivo o el proyecto de Vida Independiente, con un marco de mejora continua y exigencia a todos los niveles.

Desde la Dirección de la entidad se recordó el carácter abierto y participativo de CECAP, destacando la puesta en marcha, en todas las páginas web de la entidad, de 'Buzones de Sugerencias' destinados a recabar las opiniones y propuestas de mejora de todas las partes.

Finalmente se entregó un dossier personalizado de cada participante, con la evolución, objetivos y plan de capacitación de cada uno para el ejercicio 2017.



La Asamblea también sirvió para repartir entre los asistentes el Anuario 2016 del Grupo de Entidades Sociales CECAP, un repaso pormenorizado de las acciones y líneas más destacadas del año anterior.



El Programa FUTUREMPLEO vuelve a apostar por la empleabilidad de nuestros participantes



Cerca de 20 participantes del Área de Capacitación Laboral y Emprendimiento comenzaron a formarse en la Cámara de Comercio dentro de un Curso de Mozo de Almacén con el que optimizar al máximo su empleabilidad, dotándoles de estrategias y valores imprescindibles para el desempeño del puesto de trabajo.

Un curso enmarcado en el convenio de colaboración firmado entre CECAP y la Cámara de Comercio y que forma parte del Plan Integral de Cualificación (PICE) que desarrolla la institución cameral.



El director de Fundación SOLISS, Eduardo Sánchez-Butragueño, y el presidente de Fundación CIEES, Andrés Martínez, renovaron el convenio que ha posibilitado durante 2017 una nueva edición de este programa que busca la empleabilidad de nuestros participantes, a través de becas formativas remuneradas que este año han estado centradas en los sectores de la Hostelería y el Comercio. Los beneficiarios de estas becas en el primer semestre del año, Inmaculada, Pedro y Azucena, desempeñaron su labor en el restaurante Kumera del Casco Histórico, el supermercado "La Despensa" de Buenavista y la empresa Servilim de Los Yébenes.



Finaliza la primera parte de la investigación UCLM-CECAP sobre alumnos con necesidades educativas especiales



Imagen de los componentes del Grupo de Investigación CIBERIMAGINARIO en el que participa el Área de Capacitación Educativa de CECAP

Un trabajo desarrollado por el Grupo de Investigación CIBERIMAGINARIO y centrado en el uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) en el apoyo de este tipo de alumnado; una acción que encaja con los objetivos del Plan de Atención a la Diversidad que impulsa el Gobierno de Castilla-La Mancha.

La salida al Piélago culmina el Curso de Monitor de Actividades Juveniles

MARZO



Más de 70 personas participaron en esta actividad que puso colofón al Curso de Monitor de Ocio y Tiempo Libre impartido por CECAP Joven y que fue todo un éxito gracias al excelente trabajo realizado y coordinado por los nuevos monitores, que se vio acompañado por una excelente climatología.

Estrechamos lazos con el Museo del Ejército



El presidente de CECAP, Andrés Martínez, se reunió con el nuevo director del Museo del Ejército, el general Antonio Rajo, con el que departió acerca de las diversas líneas de colaboración existentes entre ambas entidades, destacando las de Capacitación Dual Adaptada, que permiten la formación de participantes a través de la experiencia en el puesto de trabajo.

Dentro de las acciones implementadas desde el Área Social del CD Toledo, en las que participa Fundación CIEES, durante toda la temporada voluntarios de CECAP Joven han colaborado con el club verde en diferentes acciones de logística solicitadas durante los encuentros celebrados en el Salto del Caballo.



La mejora continua de su formación, objetivo de los profesionales del Servicio de Capacitación

Marzo supuso la llegada de muchos colaboradores a la entidad. Por un lado hasta nueve estudiantes de diferentes ciclos del IES "El Greco" (Giovanna, Lucía, Elena, Irene, Jaqueline, Ana, Laura, Carlos y Humberto) se incorporaron a diferentes áreas y departamentos de CECAP para realizar sus períodos de prácticas.



Por su parte dos estudiantes del Grado de Trabajo Social, Patricia y Jessica, comenzaron sus prácticas extracurriculares en el Área de Capacitación Laboral y Emprendimiento; mientras que Sergio Elorza cursó las suyas como terapeuta ocupacional en el Área de Capacitación para la Vida Independiente.



Un Plan Formativo desarrollado durante todo 2017 y que incluyó, entre otras, acciones relacionadas con estrategias de intervención para mejorar la conducta, la prevención de abusos sexuales o el acoso escolar en personas con discapacidad. Unos aprendizajes que se comparten con otros componentes de la red de nuestros participantes, como el profesorado de colegios e institutos.



CECAP Joven acudió en Madrid al acto "Ser Voluntario Suma" organizado por Obra Social La Caixa, en el que participamos con nuestro proyecto de Deporte Base.



También durante marzo nos desplazamos en las salidas de fin de semana a la capital de España para conocer tanto el Museo del Ferrocarril como el Jardín Botánico.

MARZO

El Ayto. de Mora y Futurvalía impulsan un Plan de Empleo



Con la firma de este convenio de colaboración se procedió a la selección y contratación de cinco personas con especificidad que, durante siete meses, realizaron diversas labores de auxiliar de Servicios Generales en dependencias y espacios verdes del municipio. Un acuerdo con el que Mora se ha situado a la vanguardia en la provincia de Toledo en el fomento de política de Responsabilidad Social.

A la vanguardia en proyectos de innovación social: fomento del emprendimiento inclusivo



En marzo se entregaron los diplomas a los alumnos del Curso "Emprendimiento y Especificidad", primera promoción de esta experiencia inédita en el panorama universitario español, que promovieron Fundación CIEES, la UCLM y la Caja Rural Castilla-La Mancha. De los cuatro proyectos fin de curso presentados, una comisión de expertos analizó la viabilidad y posibilidad de poner en marcha de uno de ellos, una empresa de lombricultura a través del reciclaje de posos de café.



El Ayuntamiento de Los Yébenes y CECAP, 10 años ayudando a los colectivos más vulnerables

Un convenio que durante una década ha hecho de este municipio un referente en el apoyo a las personas con especificidad a través del Servicio de Capacitación "Montes de Toledo", que atiende a una veintena de personas de la localidad y su comarca, y que surgió como una apuesta del alcalde, Anastasio Priego. Como cada año, se celebró una Asamblea en la que se dieron a conocer las distintas líneas y servicios que se prestan a la ciudadanía dentro del Plan de Actuación de CECAP Yébenes



Fase formativa del proyecto "+ Implicados"

Una iniciativa del Gobierno de Castilla-La Mancha e Iberdrola para mejorar la competitividad e innovación de los Centros Especiales de Empleo, en la que Fundación CIEES ha colaborado como partner. Las sesiones formativas, dentro de la 4ª fase del proyecto, fueron impartidas en Toledo por el director general de Lantegui Batua, Txema Franco.



"Yo me lo guiso", nuestro proyecto para fomentar hábitos saludables, reconocido en unos premios nacionales



Este taller de cocina saludable resultó finalista en los II Premios Mi Empresa es Saludable, al que se presentaron más de 80 candidaturas de empresas como SEAT, Henkel, BP o Liberty Seguros.

En marzo visitó nuestras cocinas Carlos Escobedo, cantante de Söber, quien preparó una rica pizza de verduras junto a Ana Briones, experiencia por la que se interesó el espacio "A vivir Castilla-La Mancha" de la Cadena SER.



El Ayuntamiento de Los Yébenes y CECAP promueven un 'Family's Day' en la comarca

ABRIL



Cerca de 60 personas entre participantes y familias de CECAP de Los Yébenes y su comarca, profesionales del Servicio de Capacitación CECAP y representantes de la Corporación Municipal se juntaron durante un día de convivencia en el que pudieron conocer el Museo de Ciencias Naturales de la localidad, así como disfrutar de una comida de hermanamiento preparada por las familias y un gran concurso de postres con alta participación.

El CD Toledo presume de su Escuela de Utileros



A través de un vídeo corporativo donde muestra este proyecto de innovación social en materia de RSD impulsado por el Área Social del club verde, en la que participa el Grupo CECAP a través de Fundación CIEES.

Una actuación para reducir el marco de vulnerabilidad de las personas con especificidad, y gracias al cual Ángel y David se forman en un campo profesional que se adapta perfectamente a sus capacidades.



Vía Verde de La Jara



Un año más, y dentro de nuestra línea de Voluntariado Corporativo, acompañamos a la Obra Social La Caixa en Castilla-La Mancha en esta salida, repleta de aprendizajes.

El Área de Capacitación Laboral y Emprendimiento expuso su metodología en una conferencia sobre acceso al empleo de personas con discapacidad organizada por la Facultad de Ciencias del Trabajo de Granada.



CECAP expone su modelo a la comunidad educativa de Castilla-La Mancha

El Área de Capacitación Educativa participó en las II Jornadas de Innovación Educativa organizadas en Toledo por la Facultad de Educación y el Fórum Europeo de Administradores de la Educación en Castilla-La Mancha.

Los profesionales de CECAP expusieron durante la Mesa "Experiencias de éxito socio-educativo para la prevención del abandono" aquellas medidas que desarrollamos para evitar el abandono escolar pero también para que los alumnos puedan avanzar en sus aprendizajes dentro de un entorno normalizado.



Grandes resultados del tándem Cámara Comercio-CECAP



Una colaboración que en el mes de abril permitió, por un lado, que una quincena de alumnos obtuviera su título de Mozo de Almacén tras superar un curso de 125 horas lectivas impartido en virtud del acuerdo suscrito entre ambas entidades para mejorar la formación y empleabilidad de las personas con especificidad.



De otra parte, uno de nuestros participantes, Gustavo García Tapetado, fue contratado como auxiliar de Ordenanza en el Centro de Formación que la Cámara de Comercio tiene en el Casco Histórico; la primera experiencia laboral de este joven.

CECAP y el Ayuntamiento de Los Yébenes llevaron a cabo acciones de sensibilización sobre la importancia de la diversidad en centros educativos de la comarca.



El Gimnasio Fitness Center, referente en Responsabilidad Social. El uso de sus instalaciones por parte de nuestros participantes es un ejemplo de normalización.



ABRIL

Reforzamos los lazos con las Fuerzas Armadas

El presidente del Grupo CECAP, Andrés Martínez, fue recibido por el nuevo director de la Academia de Infantería, Francisco Javier Marcos, con quien analizó nuevas vías de colaboración que se unan a las ya existentes desde 2007 y destinadas fundamentalmente a mejorar la formación profesional de nuestros participantes. CECAP mantiene una estre-



cha relación con las Fuerzas Armadas, que en los primeros meses del año se plasmó en un vídeo corporativo sobre los participantes de nuestra entidad que se formaban en el Museo del Ejército, reportaje que se puede encontrar en el Canal de YouTube del Grupo CECAP.



Arranca el Plan de Empleo de Mora

Tras un proceso selectivo para el que se recibieron 70 solicitudes, finalmente fueron Lourdes, M^a Ángeles, Miriam, David y Enrique los cinco beneficiarios de este plan impulsado por el Ayuntamiento moracho en colaboración con Futurvalía, la herramienta laboral del Grupo CECAP, para ocupar diversas plazas de auxiliar de servicios.



Las Becas FUTUREMPLEO de Seguros Soliss han permitido formar y mejorar la empleabilidad de 30 personas

Un programa gestionado por Fundación CIEES y que en 2017 ha alcanzado su tercer año de vigencia, período en el que ha permitido que estos 30 beneficiarios, jóvenes con especiales dificultades para acceder al empleo, trabajen de manera normalizada en empresas de la provincia de Toledo.

Se trata del proyecto que más satisfacciones da a Soliss, en palabras del director de su Fundación, Eduardo Sánchez Butragueño, quien destacó durante la presentación de los primeros beneficiarios del año el compromiso de empresas como 'La Despensa', establecimiento en el que se formó Pedro Fernández Sierra y dónde se convocó a los medios de comunicación, "ya que sin ellos nada de esto sería posible".



Finaliza el proyecto "+ Implicados" liderado por Iberdrola y cuyas primeras fases gestionó Fundación CIEES

Más de un año de trabajo de una iniciativa dirigida al empoderamiento y capacitación de las estructuras directivas de once Centros Especiales de Empleo de las cinco provincias de la región, que vieron cómo mejoraban sus modelos de gestión y competitividad, analizándose en la fase final diversos proyectos de negocio presentados por los CEE participantes.

El acto de clausura contó con la presencia de la directora general de Políticas de Empleo del Gobierno regional, Elena Carrasco; el director de Relaciones Institucionales de Iberdrola España, Conrado Navarro, y el delegado de Iberdrola en Castilla-La Mancha, Venancio Rubio. También asistió la Dirección del Grupo CECAP en representación de nuestra entidad, partner del proyecto.



Además de Fundación CIEES, "+ Implicados" contó con la colaboración de Lantegi Batuak, entidad social vasca referente en la generación de empleo de personas con discapacidad

La Dirección Provincial de Bienestar Social facilita la inserción socio-laboral de los participantes de CECAP



Un total de cinco participantes del Área de Capacitación Laboral y Emprendimiento realizaron en las dependencias de la Delegación prácticas para avanzar en su proceso de capacitación dirigido a encontrar un empleo, en virtud del convenio suscrito entre este organismo autonómico y CECAP desde hace años.

Para lograr estos objetivos, los participantes en todo momento están apoyados tanto por personal funcionario como por profesionales del Servicio de Capacitación, que les atienden y asesoran ante cualquier dificultad que puedan tener en su puesto de trabajo. Hay un vídeo sobre el trabajo que allí se realiza en el Canal de YouTube del Grupo CECAP.

Almudena, Yolanda, Pedro, Carlos y Antonio han trabajado en los servicios de Dependencia, Familias Numerosas y Sanidad.



CECAP promueve el debate sobre la sexualidad en las personas con especificidad

El Servicio de Capacitación, junto a la Asociación LGTBI de Castilla-La Mancha "Bolo-Bolo" presentaron el documental 'Yes, we fuck', una película premiada a nivel nacional e internacional y con la que se quiere visualizar la sexualidad de este colectivo a través de historias reales, para de este modo eliminar prejuicios, censuras y complejos.

Una iniciativa que despertó el interés de la sociedad y de los medios de comunicación que, como el programa "A vivir Castilla-La Mancha" de la Cadena SER se hizo eco de la misma y quiso conocer cómo viven algunos de los participantes de CECAP sus relaciones de pareja y su sexualidad.



Nuevas acciones formativas en empresas de la provincia

Sandra, Borja e Iván son una muestra de los participantes del Área de Capacitación Laboral y Emprendimiento de CECAP que, dentro de las fases de Formación y Prácticas, las realizan de manera activa en empresas y centros formativos de la provincia de Toledo que nos ayudan a desarrollar esta estrategia, donde se combina la formación reglada con prácticas laboral acordes a la misma en espacios de trabajo normalizados.



El taller "Yo me lo guiso..." participa en la II Semana Gastronómica Intercultural de Movimiento por la Paz

La participante de CECAP Inmaculada Vilena García-Mascaraque fue la encargada de realizar una receta típica de Ecuador, los llapingachos, con la que nuestro taller de hábitos saludables se quiso sumar a la II Semana Gastronómica Intercultural de la ONGD Movimiento por la Paz, una iniciativa dirigida a acercar culturas y sensibilizar a la población a través de la gastronomía,



con acciones y talleres en centros educativos y hosteleros.

Una serie de acciones que pudimos conocer de la mano de María Fernández, mediadora intercultural de MPDL, que fue entrevistada en el magacín de radio inclusivo de CECAP "El Altavoz".



MAYO

CaixaBank expone sus acciones de RSE en Perú

A través de la red de contactos generada por el Observatorio de Especificidad de Granada y Fundación CIEES, el presidente de la Agrupación de Voluntarios de CaixaBank en la región, César Jimeno, expuso el modelo de RSE de esta entidad en un Congreso Internacional de Microfinanzas celebrado en aquel país.



Cuatro de los trabajadores contratados por Futurvalía en Mora colaboraron en la actividades organizadas por el Ayuntamiento dentro de su Fiesta del Olivo, declarada de Interés Turístico Nacional.



Haya Mirza, joven jordana que hizo un voluntariado europeo en CECAP en 2013, nos hizo una visita.



Participantes del Grupo de Entidades Sociales CECAP y los 25 alumnos que realizaron el Curso de Monitor de Actividades Juveniles promovido por el Ayuntamiento de Los Yébenes junto a CECAP Joven, finalizaron con una gran convivencia en la Casa de los Forestales de Urda este apasionante ciclo formativo.

MAYO

CECAP trabaja en el acceso a productos financieros de las personas con especificidad



Dentro de unas jornadas organizadas en Talavera de la Reina por la Facultad de Ciencias Sociales y el Observatorio de Especificidad de Castilla-La Mancha, donde el director del Área de Capacitación Personal y Accesibilidad, Fernando Rodríguez, participó con una charla sobre "Finanzas inclusivas a través de la lectura fácil", en la que desgranó las principales barreras que este colectivo encuentra en el acceso a productos financieros, destacando la falta de cultura bancaria, tanto en terminología como en servicios prestados, así como dificultades jurídicas por la incapacitación legal de algunas de estas personas, o en materia de accesibilidad a la documentación o a las propias oficinas.



Analizamos nuevas líneas de digitalización

El presidente de CECAP, Andrés Martínez, se reunió con la nueva viceconsejera de Administración Local y Coordinación Administrativa, Pilar Cuevas, con quien analizó el programa de digitalización documental que nuestra entidad desarrolla en el Archivo de Castilla-La Mancha a través de Futuremplo Caja Rural, estudiando la viabilidad de avanzar en el mismo con la generación de puestos de trabajo.



Diputación de Toledo amplía a seis las personas contratadas durante 2017

En virtud del acuerdo suscrito entre nuestra entidad y la Institución provincial y que ampliaba de tres a seis el número de beneficiarios, que en periodos semestrales desempeñaron diversas tareas de auxiliar en dependencias de la Diputación.

Los tres primeros contratados fueron Melisa, Rocío y Aitor, que como el resto de compañeros contaron en todo momento con el respaldo de funcionarios provinciales pero también del equipo profesional del Área de Capacitación Laboral y Emprendimiento de CECAP. Un convenio, dotado económicamente con 12.000 euros por la Diputación de Toledo, y con el que se busca generar empleo en los colectivos más vulnerables.



El Organismo Autónomo Provincial de Gestión Tributaria (OAPGT) de Torrijos, dependiente de Diputación, contrató a Armando Parra para desempeñar labores de auxiliar durante un periodo de siete meses, después de un proceso selectivo desarrollado por Futurvalía, la herramienta laboral del Grupo CECAP.

Futurvalía se ofrece como herramienta técnica para implementar acciones de RSE en Los Yébenes

En el transcurso de un desayuno empresarial organizado por el Ayuntamiento de Los Yébenes y CECAP, donde desde nuestra herramienta laboral se expuso a la veintena de empresarios asistentes cómo y qué acciones poner en marcha para diferenciarse de sus competidores y obtener beneficios económicos, de prestigio y reputación social.

Hubo dos exposiciones de experiencias reales aportadas por las empresas Desgaces Toledo y Servilim, cuyos responsables destacaron los beneficios de contar en su plantilla con personas con especificidad. El acto fue inaugurado por la concejala de Juventud y Cooperación del Ayuntamiento de Los Yébenes, Alicia Martín.



Una presentación de resultados que se replicó en otras provincias de la región

El desayuno sirvió también para que el responsable de Relaciones Institucionales de Iberdrola en la región, Miguel Ángel Benita, diera a conocer en la provincia de Toledo los resultados del proyecto "+ Implicados" que esta compañía, junto al Gobierno autonómico y con la colaboración de Fundación CIEES, ha desarrollado para mejorar la competitividad de los Centros Especiales de Empleo de Castilla-La Mancha.

Diversitas FEST abre las actividades del Corpus Christi, la Semana Grande de Toledo JUNIO



El viernes 9 de junio la Plaza del Ayuntamiento de Toledo se tiñó con los colores y la fuerza del Movimiento Diversitas, que abrió con una jornada cultural la programación del Corpus Christi 2017, la fiesta más importante de la capital regional. Un FlashMob, teatro, guiñoles, atracciones para los más pequeños, radio inclusiva y talleres de cocina en vivo completaron una tarde-noche repleta de música gracias a las actuaciones de algunos de nuestros participantes



y de los artistas Kike Calzada, Yeibayá, Shifara, Fitipladix y el fin de fiesta con Alberto Romero y su grupo 'Capitán Cobarde', que recibió nuestro premio Diversitas. CECAP fue la única entidad social colaboradora en el Programa de Actividades del Corpus Christi con una iniciativa que busca promover mediante la cultura y el arte la diversidad como valor fundamental de una sociedad moderna.



El apoyo de Obra Social 'La Caixa' hace posible Diversitas FEST

Todo el despliegue gestionado por CECAP Joven sería imposible sin la ayuda económica de Obra Social "La Caixa", que en 2017 aumentó su colaboración con nuestra entidad para apoyar tanto el Diversitas FEST como las acciones que, como ya es tradicional, se celebran en



Tejedor, que acudieron a la rueda de prensa de presentación de las actividades previstas.

También queremos agradecer el apoyo del Ayuntamiento de Toledo y la implicación personal de su concejala de Festejos, Maite Puig.



diciembre. Un apoyo personalizado en la directora de Negocio de CaixaBank en Toledo, Marta Castellote, y en el director de la oficina del Centro Comercial de Buenavista, Alberto



Los artistas de Diversitas FEST conocieron los valores y objetivos del Movimiento en una comida previa.

El Ayuntamiento de Fuensalida reconoce la lucha y esfuerzo de superación de Chabeli García



Con la concesión de uno de sus II Premios Talento Joven. Esta participante de CECAP es una colaboradora habitual de Diversitas, llenando de color y pintura los escenarios de los artistas.



JUNIO

El trabajo del Grupo CECAP suscita el interés de los medios de comunicación



Por un lado el programa "Castilla-La Mancha Despierta" de la televisión regional quiso profundizar en la labor de apoyo al empresariado que Futurvalía realiza para implementar estrategias de Responsabilidad Social Empresarial. Además, el periódico "La Tribuna" publicó una entrevista a doble página con el presidente del Grupo CECAP, Andrés Martínez, donde se analizó la trayectoria y líneas de actuación de nuestra entidad, con especial atención a la apuesta por el emprendimiento inclusivo.

ENTREVISTA

Andrés Martínez Medina • Presidente del Grupo de Entidades Sociales Cecap

«No todos los jóvenes con discapacidad van a poder trabajar por cuenta ajena, hay que abrir las puertas al emprendimiento»



Andrés Martínez se muestra orgulloso de formar parte de un proyecto que apoya la diversidad y que cree que esta es el motor de la sociedad actual. Pensa, además, que solo con la suma de todos la sociedad avanzará

El diagnóstico de más prevalencia en la región es el de "no específicos". «Las familias no encuentran la respuesta en sus zonas de origen, muchas veces motivada porque el sector todavía está demasiado disperso». «Tenemos que ayudar a la empresa a identificar cuáles son los puestos en los que estos jóvenes pueden ser más idóneos».

Promovemos la primera experiencia en C-LM para fomentar la inclusión y prevenir el acoso escolar

El Área de Capacitación Educativa de CECAP puso en marcha junto al AMPA del Colegio 'Gloria Fuertes' de Cobisa el proyecto "Pacios para la Igualdad" dirigido a favorecer la participación de los alumnos que mayores dificultades tienen a la hora de jugar y relacionarse, así como a prevenir situaciones de acoso escolar, primera experiencia de este tipo en implantarse en Castilla-La Mancha. Una acción complementaria al Plan de Atención a la Diversidad de los distintos centros educativos y que CECAP implementa como herramienta técnica a través de charlas de sensibilización del alumnado, coordinación y asesoramiento con el profesorado y el apoyo profesional a los alumnos que lo precisen durante el periodo de recreo. "Pacios para la



Igualdad" suscitó el interés de los medios de comunicación, entre ellos la Cadena SER y la radio autonómica CMMedia, que entrevistaron al responsable del Área Educativa, Francisco Martínez



CECAP abre nuevas líneas de trabajo en Bulgaria



A raíz de un viaje institucional del presidente de CECAP, quien acordó con la Red Europea para la Vida Independiente de Personas con Discapacidad (ENIL) el promover la especialización y puesta en marcha de herramientas metodológicas en el tejido que conforma esta Red. También desde la New Bulgarian University se analizó el papel que deben jugar los Observatorios de Especificidad en el desarrollo del Tercer Sector Europeo.

Eliminación de papel en CECAP a través de la digitalización

Una labor desarrollada por cuatro participantes del Área de Capacitación Laboral y Emprendimiento que han realizado en nuestras oficinas sus prácticas laborales correspondientes a un curso de grabación de datos y documentos hecho en FEDETO.



Primeros pasos del Proyecto de Vida Independiente en Los Yébenes



El Ayuntamiento de la localidad y los profesionales del Servicio de Capacitación "Montes de Toledo" comenzaron las reuniones informativas con las familias y participantes de la comarca de cara a poner en marcha una vivienda de nuestro Proyecto de Vida Autónoma con Apoyo, con la que dar respuesta a la demanda creciente de este tipo de recurso, un modelo único en Castilla-La Mancha.



El Grupo Sifu empleó a Ángel José como jardinero en el Señorío de Illescas.



Luis Cardena finalizó sus prácticas del Grado de Administración y Finanzas en CECAP.

Un gran paso en nuestra línea de voluntariado: un participante acude a un SVE en Francia

JULIO

Manuel Vera participó en Avreyon (Francia) en un Voluntariado Europeo de corta duración del Programa Erasmus +, una experiencia enriquecedora donde colaboró en rehabilitar la iglesia de Saint-Firmin, un espacio histórico de esta localidad medieval cercana a Toulouse, además de disfrutar de actividades de culturales y ocio desarrolladas por la entidad de voluntariado organizadora. Todo un hito en la plena integración y normalización de las personas con especificidad.



Una vivencia de tres semanas junto a jóvenes de todo el mundo, experiencia única para este participante y socio de CECAP Joven.



Ana Briones y Alejandro Muñoz participaron en sendos Campos de Trabajo ofertados por Juventud del Gobierno regional, colaborando en proyectos de desarrollo social y del medio ambiente en Osuna (Sevilla) y Santa Cruz de la Palma (Canarias).



Diversión y objetivos metodológicos en las vacaciones de capacitación de CECAP



Más de 50 participantes de nuestra entidad, apoyados por profesionales, monitores y voluntarios europeos participaron entre los meses de julio y agosto en estos proyectos impulsados por CECAP Joven y que tuvieron dos destinos. Uno de playa, en Almería, donde repartidos en cuatro grupos, nuestros jóvenes mezclaron la diversión y las actividades culturales con la consecución de objetivos metodológicos previamente planificados.

También se ofreció una estancia en el Albergue "Serranilla" de Villanueva de Guadamejud, en la provincia de Cuenca, donde primaron las actividades en la naturaleza.



Organizamos un Intercambio Juvenil Europeo en Oporto

Profesionales de CECAP Joven acudieron a esta localidad portuguesa para planificar la logística, alojamientos, acciones a desarrollar y objetivos a trabajar y conseguir den-



tro del encuentro "Exchange Your World, Exchange your Future-a different perspective. Under (Dis)ability" previsto para el mes de septiembre, un encuentro en el que estaba prevista la participación de entidades sociales de Portugal, Italia, Francia, Grecia, Lituania y Hungría, además de CECAP Joven por parte de España.



Paula Angelovska (de Macedonia) y Stefano Caretta (Italia) finalizaron en julio su voluntariado europeo del programa Erasmus +, ganándose durante su estancia con nosotros la confianza y cariño de todos los integrantes de la gran familia de CECAP.



JULIO

'Pacios para la Igualdad' interesa a la comunidad educativa española



Educación 3.0, un medio de comunicación referente en el sector educativo nacional (más de un millón de seguidores en redes sociales) para dar a conocer iniciativas que promuevan cambios metodológicos en las aulas se hizo eco de este proyecto del Área Educativa de CECAP, destinado a prevenir el acoso escolar y a fomentar la inclusión del alumnado en situación de vulnerabilidad.

El proyecto, iniciado en el Colegio Público de Cobisa, se ha implementado también en el IES "Guadalerzas" de Los Yébenes, donde se ha adaptado la metodología al perfil del alumnado, con dinámicas inclusivas para potenciar la participación y responsabilidad de los alumnos, además de buscar soluciones a posibles conflictos en la hora del recreo.



La Academia de Infantería y el Grupo CECAP renovaron su convenio de colaboración dirigido a mejorar la formación profesional de nuestros participantes, que está en funcionamiento desde el año 2007. Acciones de integración e inserción socio-laboral de las personas con especificidad que permiten a la Academia acercarse aún más a la sociedad civil toledana.



El Cigarral del Ángel Custodio ha promovido la formación de sus trabajadores para que puedan servir de mentores y apoyos naturales a los participantes que allí desarrollan sus prácticas formativas.



Llegamos al 41% de contrataciones en el Área Laboral en el primer semestre del año



Susana como limpiadora en Gicaman y Fran como taquillero en la piscina de Burguillos, fueron dos de las contrataciones del año 2017



Un total de 31 participantes del Área de Capacitación Laboral y Emprendimiento del Servicio de Capacitación CECAP fueron contratados por cuenta ajena en los primeros seis meses del año 2017, lo que representa un 41,3% del total de participantes en fase de acceso al mercado de trabajo, cifra que se sitúa muy por encima de la media nacional de tasa de actividad entre las personas con discapacidad intelectual, que es del 28%.

Del total de las 31 contrataciones, cerca del 60% de ellas fueron gestionadas por Futurvalía, la herramienta laboral del Grupo CECAP, que juega un papel clave en nuestra estrategia laboral.

La gran mayoría de los contratos corresponden a empleos relacionados con la Administración y con puestos del Sector Servicios, fundamentalmente Limpieza y Hostelería.

Finalizan su trabajo en Diputación de Toledo los tres primeros contratados en 2017

Melisa López y Rocío Hernández trabajaron como auxiliares de Conserjería en distintas dependencias de la Corporación provincial, realizando tareas propias del puesto de Ordenanza como control de acceso, atención de la centralita telefónica o gestión del correo. Por su parte Aitor Segovia trabajó en la Oficina de Turismo situada a la salida del remonte mecánico de Recaredo, con atención directa a los numerosos visitantes que pasan por ella a diario.



La Fundación CIEES lidera un estudio sobre finanzas inclusivas en personas con especificidad

El Observatorio de Especificidad, Inserción Laboral e Inclusión Financiera de Granada desarrollará un proyecto de investigación que permita dar respuesta a los problemas y retos a los que se enfrenta este colectivo a la hora de acceder al sistema financiero y bancario. Fundación CIEES forma de parte de este Observatorio, siendo el Grupo CECAP la única entidad social que financia este tipo de estudios de investigación.



Arranca el Proyecto de Vida Autónoma con Apoyo en la localidad de Los Yébenes



Olga Moreno y Marta López, participantes del Servicio de Capacitación "Montes de Toledo" que CECAP gestiona en Los Yébenes, iniciaron una nueva experiencia en sus vidas con la firma del contrato de alquiler de su nueva vivienda, un recurso que ha pasado a formar parte del Proyecto de Vida Autónoma de nuestra entidad, en la que estas dos jóvenes viven de manera independiente, bajo la supervisión puntual de los profesionales de CECAP Yébenes. Ambas colaboraron tanto en el proceso de búsqueda como en el equipamiento de la vivienda. Con esta acción se da respuesta a una demanda de las familias y participantes de la comarca por seguir avanzando en los proyectos individuales de vida.



El presidente de CECAP, Andrés Martínez, y una de nuestras profesionales en Los Yébenes, Isabel Sánchez, formaron parte del jurado del 47º Concurso de Carrozas de las fiestas patronales de la localidad. Por otro lado, y también en septiembre, Azucena Moreno fue contratada durante seis meses a través del Plan de Empleo de la Junta, mientras que Javier Sánchez comenzó su primera experiencia formativa laboral en "La Despensa"



SEPTIEMBRE

Yuncler y Futurvalía crean oportunidades de empleo



El alcalde de esta localidad, Luis Miguel Martín, firmó en septiembre un acuerdo con Futurvalía para que la herramienta laboral del Grupo CECAP gestionara la contratación de una persona con especificidad para realizar servicios de mantenimiento y limpieza de jardines.

Una labor que, después de un completo proceso de selección, recayó en Luis Miguel Escribano, apoyado en su tarea por los profesionales de Futurvalía.

Con esta acción, Yuncler se une a la lista de ayuntamientos de la provincia que apuestan por fomentar políticas de Responsabilidad Social Corporativa.

CECAP Joven acude a un Intercambio Europeo en Oporto



Una delegación compuesta por socios y profesionales de CECAP Joven participó durante toda una semana en esta acción a la que acudieron entidades de siete países europeos (Portugal, Italia, Francia, Grecia, Lituania y Hungría, además de España) donde, en un entorno deportivo, trabajaron habilidades sociales y funcionales.



Durante todo el año se realizan sesiones de Formación de Capacitadores, dirigidas a que las familias de CECAP profundicen en el trabajo en red, reforzando su papel como recurso capacitador. Tienen lugar los miércoles por la tarde en el Centro Cívico de Buenavista, con periodicidad quincenal.



Manuel Vera, acompañado por la directora de Juventud y Voluntariado Rocío Gómez, expuso su experiencia como voluntario europeo del Programa Erasmus + en el espacio radiofónico "Las dos miradas" de CMMedia.

La italiana Chiara Zorino se incorporó tras el verano como voluntaria europea a través de CECAP Joven, una experiencia del Programa Erasmus + durante la cual conocerá y colaborará en proyectos de nuestra entidad.



SEPTIEMBRE Interés del Parlamento Europeo por nuestra apuesta por el emprendimiento inclusivo



Una delegación de la Comisión de Empleo y Asuntos Sociales de la Eurocámara, junto a las consejeras de Empleo y Bienestar Social de la Junta de Comunidades y representantes de grandes empresas y entidades de Castilla-La Mancha (Seguros Soliss, Iberdrola, Caja Rural y CaixaBank) asistieron a la presentación de la Social Business Factory, la herramienta del Grupo CECAP para impulsar proyectos inclusivos de emprendimiento.



Una apuesta más por la innovación social liderada por la Fundación CIEES y que cuenta con el respaldo de las universidades de Castilla-La Mancha y de Granada y la colaboración de las empresas Management&Research e InCommWeTrust.



Durante el evento se presentó en sociedad 'Abono Café', el primer proyecto de esta incubadora empresarial, cooperativa de iniciativa social surgida del Título Propio de la UCLM "Emprendimiento y Especificidad" que puso en marcha Fundación CIEES. Una empresa dedicada a la generación de un fertilizante ecológico que ha desarrollado su fase de pruebas en el Cigarral del Ángel Custodio. Social Business Factory firmó en septiembre un acuerdo con la Universidad de Extremadura para poner en marcha en 2018 un curso de emprendimiento en esta Comunidad Autónoma.



CIEES promueve el debate sobre RSE con empresas de Albacete y Cuenca



En unos encuentros empresariales donde se puso en valor los retornos tangibles e intangibles derivados de implementar políticas de Responsabilidad Social como la contratación de personas con discapacidad.

Unos encuentros organizados junto con Iberdrola, quien presentó los resultados del Proyecto "+ Implicados", una iniciativa conjunta con el Gobierno regional para mejorar la competitividad de once Centros Especiales de Empleo de la Comunidad Autónoma.



"Moviliza-T", la primera APP para gestionar el voluntariado en entidades del Tercer Sector

El Grupo CECAP presentó en el campus de la Fábrica de Armas esta aplicación que permite, mediante un ordenador o dispositivos móviles, el conectar la oferta de voluntariado de las entidades sociales y la existente a nivel europeo e internacional con cualquier persona interesada en participar en estas acciones.

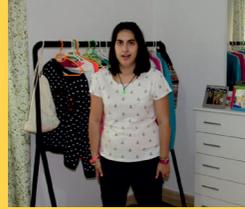
La aplicación puede consultarse en el ordenador en la dirección www.moviliza-t.org, así como descargarse para ser utilizada en móviles, tanto en dispositivos Android como iOS.

Un proyecto liderado y financiado por CECAP Joven con cerca de 18.000 euros y en el que han participado la Universidad regional y la Consejería de Bienestar Social.

Durante estas jornadas de presentación tomaron parte las ocho entidades participantes en la fase de implementación y desarrollo de la APP (CECAP, UCLM, Cáritas, ATAFES, ACCEM, Cruz Roja, Lere y Proyecto KIEU), así como el director de la Cátedra Santander de la UCLM, Pedro Estévez, y el responsable de SVE en la Consejería de Educación, Cultura y Deporte, Francisco Lucena, entre otros.



Las familias de CECAP Yébenes conocen el Proyecto de Vida Autónoma impulsado por el Ayuntamiento



Marta y Olga comenzaron en septiembre a vivir en un adosado de dos plantas, cuyo alquiler y equipamiento gestionaron ellas mismas con el apoyo de los profesionales de CECAP Yébenes. Un dispositivo impulsado por la concejala de Bienestar Social de la localidad, M^a del Carmen Salvador, quien quiso conocer cómo es la realidad de estas dos jóvenes, y participó en una jornada de puertas abiertas dirigida a que otras familias y participantes de la localidad conozcan este recurso, que replica el modelo de Vida Autónoma con Apoyo generado por CECAP, un modelo único en la región que permite reducir costes debido al carácter puntual de los apoyos profesionales.



OCTUBRE



Participantes de CECAP y empleados de CaixaBank tomaron parte en la Universidad Laboral en una nueva edición de la Semana Social de La Caixa, una iniciativa para fomentar el voluntariado interno de la entidad bancaria, participando en acciones desarrolladas por entidades sociales, en este caso de carácter deportivo, y realizadas en la Universidad Laboral de Toledo.



Social Business Factory expone su metodología en distintos foros de Extremadura y Madrid



Por un lado los cooperativistas de 'Abono Café' presentaron su proyecto en una jornada organizada en el Centro Ocupacional de APTO en Navalmoral de la Mata por FUNDHEX y la Diputación de Cáceres.

En Madrid acudimos al foro "Soluciones contagiosas", que analiza mejoras de la calidad de vida de las personas con especificidad, especialmente en el ámbito del acceso al empleo.



Las profesionales CECAP Joven tomaron parte en el Albergue de San Servando en unas jornadas formativas para entidades de envío, acogida y coordinación de voluntarios del Programa "Erasmus +".

CECAP participó en los actos organizados con motivo del Día Internacional de la Educación Social por el Colegio Oficial de este colectivo, en un acto celebrado en Cuenca donde se analizaron los contextos profesionales en los que estos profesionales desarrollan su labor.



Acudió el director del Área de Capacitación Personal y Accesibilidad, Fernando Rguez.

El Ayuntamiento de Orgaz contrató a Ángel José García-Cid para trabajar durante seis como peón de albañilería dentro del Plan de Empleo del Consistorio de esta localidad, colaborando en la reforma y reconstrucción de instalaciones en el municipio.



Impulso al Grupo de Monitores de CECAP Joven en Talavera de la Reina

Tras el descanso veraniego retomaron su actividad los componentes de la herramienta técnica voluntaria de nuestra entidad en la Ciudad de la Cerámica. Entre los proyectos a lograr de cara a 2018 están el uso de espacios de participación joven y la elaboración de proyectos europeos de intercambio juvenil.



Una veintena de socios de CECAP Joven lo pasó "de miedo" en una jornada de diversión organizada con motivo de la fiesta de Halloween en el Parque de Atracciones de Madrid.



OCTUBRE

El Servicio de Capacitación CECAP llega a Madridejos de la mano del Ayuntamiento y con el apoyo de AMADIS

La Junta destaca el carácter innovador de CECAP Joven



Así lo afirmó el director provincial de Bienestar Social, Gregorio Gómez, durante la Asamblea General de esta entidad en la que se hizo balance y se avanzaron nuevos proyectos. El responsable de la Junta destacó la importancia no sólo de atender y hacerlo bien a los asociados, sino de ser referente a la hora de ofrecer actividades y líneas de servicio que les den nuevas posibilidades.



El alcalde de Madridejos, José Antonio Contreras, y el presidente del Grupo CECAP, Andrés Martínez, rubricaron el acuerdo por el que el Servicio de Capacitación dispondrá en la localidad de un dispositivo gestionado con la metodología de nuestra entidad a través de una profesional, Lidia Diego Raboso.

Este acuerdo y la implantación de CECAP en Madridejos han sido posibles gracias al apoyo e implicación de la Asociación AMADIS, cuyos responsables también estuvieron presentes en la firma del convenio de colaboración, que contempla la cesión de un espacio para que se ubique este dispositivo.

Con la puesta en marcha del Servicio de Capacitación, Madridejos da un paso más en la atención a los colectivos más vulnerables, dotándoles de una herramienta que les permita afrontar sus objetivos en materias como el empleo, el acceso a la vida independiente, el ocio o el tiempo libre. En la consecución de esta realidad también han contribuido la concejala de Empleo y Servicios Sociales, Concepción Moreno, y el director de los dispositivos profesionales de CECAP, Fernando J. Rodríguez.



CECAP Joven organizó en Talavera de la Reina una jornada de presentación a los alumnos del campus universitario de nuestra herramienta de innovación social "Moviliza-T", la primera APP de Europa que permite gestionar el voluntariado en entidades del Tercer Sector a través de dispositivos móviles. El acto contó con la presencia del director general de Acción Social y Cooperación, Ramón Lara, y la decana de la Facultad de Ciencias Sociales, Vicenta Rodríguez. La jornada incluyó la instalación de un Punto de Información para ayudar a los alumnos a descargarse la aplicación, que despertó el interés de los medios de comunicación locales.



Club de Lectura Fácil CECAP en la Biblioteca Regional

Un espacio para fomentar el hábito de la lectura en personas con necesidades de apoyo en la lectura o comprensión, que se suma a la oferta de Clubes de Lectura para adultos de la Biblioteca de Castilla-La Mancha en el curso 2017/2018. Promovido por el Área de Capacitación Personal y Accesibilidad y coordinado por Marisol Anguita, pretende hacer accesible la lectura mediante la aplicación de recomendaciones y pautas lingüísticas y ortotipográficas a las que se ajustan los materiales empleados durante las sesiones, que comenzaron con la novela "Tristán e Iseo"



Las sesiones tienen lugar los martes por la tarde en el Aula del Encuentro



El espacio "En Profundidad" de los Servicios Informativos de RTVE en Castilla-La Mancha dedicó un capítulo a dar visibilidad al trabajo realizado durante sus 11 años de existencia por el Servicio de Capacitación CECAP, destacando la metodología innovadora en la atención a las personas con especificidad y la labor de las diferentes áreas que la conforman, especialmente en lo referente al acceso al empleo de nuestros participantes y a la línea de emprendimiento inclusivo.

CIEES promueve en Los Yébenes un Proyecto CREA para el tratamiento de equipos electrónicos



Un total de 12 personas con discapacidad se formarán y trabajarán durante un año, contratados por la empresa 'Reciclajes Montes de Toledo', que junto a Fundación CIEES gestiona este proyecto CREA para promover el acceso al empleo de colectivos vulnerables, iniciativa impulsada por la Consejería de Economía, Empresas y Empleo del Gobierno regional y financiada por el Fondo Social Europeo con 175.000€.

Durante las primeras semanas de este proyecto se combinaron las sesiones formativas a cargo del docente contratado por Fundación CIEES, con rotaciones prácticas en los diferentes puestos de trabajo para determinar cuáles de ellos se adecúan mejor a los perfiles de cada participante.

El CD Toledo impulsa la grada "Algo + Que Fútbol"

Una actividad promovida por el Área Social del club verde y coordinada por Fundación CIEES, con la que se quiere acercar más al equipo con la ciudad, invitando al Salto del Caballo a entidades del Tercer Sector representativas para que animen a los jugadores en los partidos de casa. Las dos primeras entidades invitadas fueron la Asociación Provincial de Familias con Discapacidad Intelectual y del Desarrollo (APANAS) y la ONGD 'Movimiento por la Paz'. Cualquier entidad interesada en participar puede solicitarlo a través del correo areasocial@cdtoledo.es.



El Ayuntamiento de Orgaz contrató en noviembre a Sandra de Andrés para trabajar como peón de limpieza dentro del Plan de Empleo del Consistorio, realizando tareas de recuperación de zonas verdes y viales en el municipio.

Tres profesionales del Servicio de Capacitación CECAP tomaron parte en un taller impartido en Madrid por la Fundación Sexpol y la Asociación Psicodis, donde pudieron, entre otros aspectos, conocer y desarrollar técnicas y habilidades para enfrentar conductas de acoso sexual y violencia, así como potenciar el apoyo familiar como forma de prevención y educación sexual.



Vasko Markoski, natural de la localidad de Kavardaci en Macedonia, se incorporó en noviembre a CECAP como voluntario europeo del Programa Erasmus+, un proyecto financiado por la Comisión Europea.



NOVIEMBRE

El Grupo CECAP, fiel a la cita con el III Congreso Iberoamericano



Un importante evento celebrado este año en Mérida, donde se dieron cita expertos de 12 países y que fue inaugurado por el presidente de la Junta de Extremadura, Guillermo Fernández Vara.

El Grupo CECAP, presente en todas las ediciones del Congreso Iberoamericano sobre Cooperación y Desarrollo, expuso en esta edición varias de sus herramientas de innovación social: el propio Servicio de Capacitación CECAP, la APP 'Moviliza-T', la Social Business Factory y los Observatorios de Especificidad.



Exponemos el modelo de gestión CECAP

Los alumnos de la Facultad de Ciencias Sociales de Talavera de la Reina conocieron nuestro modelo de gestión basado en criterios de calidad, eficacia y eficiencia, interesándose por aspectos relacionados con la gestión administrativa y financiera de las entidades del Tercer Sector.



Charla impartida por el director del Departamento de Administración y Gestión Económica, Vicente Martínez.

CECAP Joven participó en "La Vuelta del Tajo", un acto reivindicativo donde miles de personas reclamaron un río Tajo más limpio a su paso por Toledo en diferentes pruebas deportivas: una marcha, una carrera a pie y una ruta en bicicleta.



Raúl Maín y Manuel Pellicer realizaron en el Departamento de Administración las prácticas del certificado de profesionalidad que ambos cursaron en la Federación Empresarial Toledana (FEDETO).

NOVIEMBRE

Futurempleo Caja Rural ha becado a 40 personas en sus cinco años de vigencia

Nueva hornada del "proyecto más social" de Seguros Soliss

Con estas palabras definió el director de Fundación Soliss, Eduardo Sánchez Butragueño, al Programa Futurempleo que financia esta entidad y con el que se pretende mejorar la empleabilidad de los participantes de CECAP en los sectores profesionales que mejor se ajustan a sus perfiles. En 2017 Comercio y Hostelería fueron los elegidos, siendo los beneficiarios de



la segunda remesa de becas Borja Orozco, que trabajó como ayudante de office en el restaurante 'Venta de Aires', Ángela López de Vera como auxiliar de comercio en Decogarden, José Miguel del Arco como mozo de almacén en Tolecenter y Laura Cambero como ordenanza en el Vicerrectorado de la UCLM.



Un proyecto de digitalización y clasificación documental con un doble objetivo: dotar de prácticas remuneradas en un entorno real de trabajo a nuestros participantes y potenciar la Administración Electrónica en Castilla-La Mancha, con más de 250 documentos escaneados al día por cada becario.

El acto de renovación del convenio Futurempleo se suscribió entre los responsables de Fundación CIEES, Caja Rural de Castilla-La Mancha que financia el proyecto y la Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas, de la que depende el Archivo Regional donde se desarrolla, con la asistencia de una veintena de los beneficiarios del mismo durante estos años.



Comienza el II Curso de Emprendimiento Inclusivo impulsado por Fundación CIEES y la UCLM, con el respaldo del CERMI

El acto de presentación de esta segunda edición contó también con el apoyo del Gobierno regional en la persona de su directora general de Programas de Empleo, Elena Carrasco, quien reiteró el compromiso del Ejecutivo con aquellas acciones que fomentan el acceso al empleo y el fortalecimiento de las estructuras empresariales. Además asistieron algunos de los alumnos de la primera edición, hoy cooperativistas de 'Abono Café', empresa inclusiva dedicada a la generación de un fertilizante ecológico y nacida a raíz del curso. Esta segunda edición comprende 14 sesiones lectivas que se imparten, una vez por semana, en el Campus de la Fábrica de Armas.



El programa "Castilla-La Mancha Despierta" de la televisión autonómica se interesó por la puesta en marcha del curso y por el trabajo realizado desde la Social Business Factory, herramienta técnica de Fundación CIEES para gestionar y poner en marcha proyectos de emprendimiento inclusivo como 'Abono Café'.

El Plan de Acción para 2018 del Observatorio de Especificidad de Granada contempla dos estudios de investigación sobre Inclusión Financiera de colectivos vulnerables y sobre la incidencia en el clima laboral en las empresas por la contratación de personas con discapacidad.



get brit! emplea a cuatro personas con especificidad

Esta empresa que gestiona 148 escuelas municipales (EMI) y cursos de idiomas en Castilla-La Mancha contrató a través de Futurvalía a cuatro personas con especificidad para trabajar como conserjes en las EMI de Illescas (Aitor Segovia), Seseña (David Barbero), Noblejas (M^a Luisa Cobos)



y Cobisa (Manuel Vera), donde también prestan apoyo a docentes y alumnado del curso escolar 2017-2018. Una nueva actuación de Responsabilidad Social Empresarial de get brit!, compañía comprometida con la inserción laboral de personas con discapacidad.

Toledo se vuelve a llenar de sensibilización y ritmo con nuestro Movimiento DIVERSITAS

DICIEMBRE



Los cantantes Hanna y 'Poncho-K' pusieron el broche de oro al Movimiento DIVERSITAS 2017, una iniciativa cultural promovida por CECAP para promover la sensibilización y la aceptación de la diversidad por parte de la ciudadanía. Un concierto donde nuestros participantes interactuaron con los cantantes en varios momentos. La edición comenzó con una rueda de prensa de presentación, una representación teatral en la Plaza del Ayuntamiento, un pasacalles y un flashmob en la Plaza de



Zocodover y el TOLEDO TALENT, un evento donde actuaron grupos locales (Yeibayá y Swamioms) junto a varios participantes de CECAP. Unas actividades organizadas por el Grupo CECAP y su entidad juvenil CECAP Joven, con el apoyo financiero de la Obra Social "La Caixa", el Ayuntamiento de Toledo y Coca-Cola. El cierre a la semana se puso con la Cena-Gala DIVERSITAS 2017, en la que Carlos Escobedo, cantante de Sôber (primera formación en tomar parte del Movimiento DIVERSITAS) interpretó la canción "Naúfrago".



Andrés Martínez colaboró en la revista "En Navidad, Toledo", una recomendación patrimonial y gastronómica de la capital regional, en la que destacó los recuerdos que le trae el Puente de Alcántara y, como plato típico, las carcamusas.

El Ayuntamiento de Los Yébenes y CECAP fomentan la práctica del baloncesto

El concejal de Deportes, Juan Diezma Rosell, clausuró el curso de baloncesto en el que tomaron parte 18 chicos y chicas del municipio, y que corrió a cargo de tres de los monitores que obtuvieron su titulación a principios de año a través del Curso de Monitor de Actividades de Ocio y Tiempo Libre organizado en Los Yébenes por CECAP Joven.



Las componentes del Club de Lectura Fácil de CECAP recuperaron por Navidad la tradición de enviarse felicitaciones. Adquirieron tarjetas y sellos y, mediante el sistema del amigo invisible, las enviaron por correo postal ordinario. Una iniciativa coordinada por Marisol Anguita.



DICIEMBRE

El Servicio de Capacitación CECAP, Premio a la Iniciativa Social 2017 en Castilla-La Mancha



El Gobierno regional otorgó por segundo año estos galardones que reconocen a las personas y entidades de Castilla-La Mancha que destacan por su compromiso en la atención a los colectivos más vulnerables. En el caso del Servicio de Capacitación CECAP se valoró nuestro proyecto innovador en la defensa



de los derechos de las personas con discapacidad. Los Premios se entregaron en una gala celebrada en el Teatro Palenque de Talavera de la Reina bajo el lema 'Corazones comprometidos' y presidida por el presidente regional, Emiliano García-Page, el responsable de la Diputación provincial, Álvaro Gutiérrez, y el alcalde de Talavera, Jaime Ramos. Entre los premiados se encontraban, entre otros, la cineasta Isabel Coixet, la Fundación 'Escuelas para el Mundo', el Festival de Cine Solidario de Guadalajara o el cantante Juan Manuel Montilla 'El Langui', artista que ha colaborado con nuestro Movimiento DIVERSITAS.

El premio a CECAP fue recogido por el presidente del Servicio de Capacitación, Andrés Martínez, quien estuvo acompañado por una buena parte del equipo profesional de la entidad.

El Gobierno regional conoce el Proyecto CREA gestionado por CIEES en Los Yébenes



Una visita del director general de Trabajo, Formación y Seguridad Laboral, Eduardo del Valle, promotor de estos proyectos de formación profesional dual para promover el acceso al empleo de colectivos en riesgo de exclusión, una iniciativa única en España y que en su primera edición engloba 18 proyectos con 150 beneficiarios.



En el caso del CREA gestionado por Fundación CIEES y financiado por el Fondo Social Europeo, se ha conseguido la contratación de 12 personas con discapacidad que, durante un año, se formarán y trabajarán en la empresa "Reciclajes Montes de Toledo", dando tratamiento adecuado a equipos electrónicos.



Nuevas acciones de 'Abono Café', primera empresa creada por la Social Business Factory



Los cooperativistas de 'Abono Café' continúan con su formación y especialización profesional, en este caso a través de un Curso de Educación Financiera impartido por trabajadores jubilados de CaixaBank gracias a la implicación de Obra Social La Caixa en las distintas acciones del Grupo CECAP.

Esta cooperativa de iniciativa social fue objeto de un amplio reportaje del periódico digital "El Diario.es" en su edición de Castilla-La Mancha.

Los alumnos del Campus de Toledo conocen nuestra APP "Moviliza-T"



Una herramienta de innovación social que aporta un idioma tecnológico a la gestión del voluntariado en las entidades del Tercer Sector y que fue presentada a los alumnos del campus universitario de la Fábrica de Armas de Toledo en una jornada formativa en cuya inauguración intervino el presidente de Cruz Roja Castilla-La Mancha, Jesús Esteban.

¿Cómo contactar con las entidades del Grupo CECAP?

MEDIOS DE COMUNICACIÓN PROPIOS:

Páginas web :



Radio :

Miércoles, de 18:00 a 19:00h, en la 107.3 FM
En Internet: www.ondapoligono.org
Podcast del programa: www.cecaptopledo.es



Newsletter mensual :



CECAP TV :



Direcciones, teléfonos y correos electrónicos :



Fundación CIEES
Ronda de Buenavista, 29
TOLEDO 45005
direccion@fundacionciees.org
Tfno.- 925 62 02 96

