

El Boletín



Año I. Número 1

Enero-Junio 2017



Una apuesta por mejorar la competitividad del tejido empresarial de Los Yébenes y su comarca



Celebramos el Family's Day de CECAP 'Montes de Toledo' (Pág.7)



Municipio referente en innovación social (Pág.4)

Una veintena de jóvenes se forma como monitores de Ocio y Tiempo Libre

(Pág.6)



Empleo y formación, objetivos prioritarios (Pág.5-8)

CECAP y el Ayuntamiento trabajan conjuntamente para que la localidad cuente con un proyecto de apoyo a la emancipación de los participantes del municipio

Con él se va a atender la creciente demanda de los participantes y familias del Servicio de Capacitación 'Montes de Toledo', de manera que podamos seguir avanzando en la autonomía y plena integración social de las personas atendidas por CECAP Yébenes a través de un proyecto que permita su emancipación.

Responsables del Ayuntamiento de Los Yébenes y del Programa de Vida Independiente de CECAP se han reunido con las familias interesadas para exponerles cómo



se encuentra el proceso de puesta en marcha de este recurso, una actuación que coordinan los profesionales del Servicio de Capacitación 'Montes de Toledo'.

CECAP cuenta con 10 viviendas de este tipo en la capital regional, cuyo objetivo es apostar por la promoción de la autonomía personal de nuestros participantes a través de su plena normalización e inclusión social mediante un proceso de capacitación.

Saluda del Presidente del Grupo de Entidades Sociales CECAP

Como presidente del Grupo de Entidades Sociales CECAP quiero agradecer en nombre de todos los que formamos este gran proyecto el apoyo y confianza del Ayuntamiento de Los Yébenes y de todas las personas (participantes, familias y colaboradores) que hacéis posible CECAP 'Montes de Toledo', donde la ilusión, el esfuerzo y la pasión son ingredientes más que esenciales.

Siempre buscando la excelencia y bajo un sentido de responsabilidad y autoexigencia continua, hemos encontrado nuestros marcos de mejora, siempre siendo constructivos y receptivos a cuantas cosas ocurren a nuestro alrededor.



ANDRÉS MARTÍNEZ MEDINA.
PRESIDENTE GRUPO CECAP

Un continuo proceso de cambio y una búsqueda constante de crecimiento hacen que nos enfrentemos, año a año, a nuestro mayor reto: estar a la altura de las expectativas para poder dar una respuesta de calidad a todas y cada una de las personas que acuden a nosotros para poder conseguir sus objetivos personales y, de esta forma, lograr el éxito en su proyecto de vida.

En este año 2017 hemos cumplido una década como proyecto, siendo fieles a nuestro ADN y mirando siempre hacia adelante. Gracias a la autoevaluación constante, valorando los éxitos y aprendiendo de los quebrantos, podemos proyectarnos en una nueva década donde consigamos, todos juntos, crear un entorno mucho más accesible y respetuoso con la diversidad, entendiendo que ésta nos enriquece y nos sitúa como una sociedad moderna. Os animo a seguir confiando y a caminar juntos en este apasionante viaje. ¡¡¡¡Gracias!!!!.

Promover acciones de Responsabilidad Social en el tejido empresarial de la comarca, objetivo prioritario de Futurvalía



La herramienta laboral del Grupo CECAP y el Ayuntamiento de Los Yébenes consideran fundamental dotar a las empresas de la zona de instrumentos que les permitan mejorar su competitividad y diferenciarse de sus competidores, y por ello han organizado un encuentro al que acudieron una veintena de empresarios. Se les expuso cómo poner en marcha acciones de Responsabilidad Social Empresarial (RSE), que les aportan beneficios económicos, así como prestigio y reputación social.

Acciones que en muchos casos ya están desarrollando sin saberlo, y que es necesario dirigir y capitalizar de una manera coordinada. Se trata de experiencias como la formación y contratación de personas con especificidad, que fueron puestas en valor por dos empresas, SERVILIM y Desguaces Toledo, cuyos responsables destacaron el gran desempeño profesional de estas personas, que siempre cuentan con el apoyo constante de los profesionales de Futurvalía.



El acto fue inaugurado por la concejala de Juventud y Cooperación, Alicia Martín. También intervino Miguel Ángel Benita, responsable de Relaciones Institucionales de Iberdrola en la región, quien se refirió al proyecto "+ Implicados", promovido por esta compañía para mejorar la competitividad y el fortalecimiento empresarial de los Centros Especiales de Empleo.



Una apuesta por la competitividad de las empresas que despertó el interés de la televisión autonómica, CMMedia, que dedicó parte de su espacio "Castilla-La Mancha Despierta" a conocer los detalles de lo expuesto durante el encuentro empresarial en Los Yébenes.



'Patios para la igualdad' pretende hacer de Los Yébenes un municipio referente en acciones educativas innovadoras

El Área de Capacitación Educativa ha puesto en marcha en el último trimestre del curso escolar 2016/2017 el proyecto 'Patios por la Igualdad', una iniciativa que ha comenzado en el Instituto 'Guadalerzas' de Los Yébenes y con la que se busca mejorar la convivencia del alumnado, potenciando la participación y autonomía de los estudiantes y facilitándoles herramientas para la solución de



a través de dispositivos móviles, una actividad motivadora para el perfil de alumnos al que se dirige la acción. También para el curso que viene se quiere replicar esta experiencia en el Colegio Público 'San José de Calasanz' lo que convertiría a Los Yébenes en el único municipio donde todos los centros educativos trabajan en esta línea de mejora de la convivencia.



los conflictos que puedan surgir en las aulas.

En esta primera fase se han realizado dinámicas de grupo en las que han participado 40 alumnos de 1º y 2º de la ESO. Tanto los chicos como el centro han valorado positivamente este inicio del proyecto, que se completará el próximo curso con la realización de un taller de cortometrajes



El proyecto 'Patios para la Igualdad' ha tenido mucha repercusión en los medios de comunicación. El espacio "Las dos miradas" de la Radio Autónoma, programa centrado íntegramente en temas sociales, dedicó una amplia tertulia al mismo, donde el director del Área de Capacitación Educativa, Francisco Martínez, y el profesional de CECAP Yébenes que lo ha llevado a cabo, Víctor Molero, desgranaron los pormenores de las acciones de este curso escolar y las previsiones para el próximo.



Sensibilización del alumnado hacia el respeto a la diversidad

Dentro de las acciones dirigidas a sensibilizar a la población más joven, un elemento clave para conseguir que la sociedad del mañana sea más tolerante y respetuosa con la diversidad, el Plan de Actuación 2017 coordinado por el Ayuntamiento de Los Yébenes y CECAP 'Montes de Toledo' contempla la realización de charlas en los diferentes centros educativos, tanto de la localidad como en algunos de la comarca, como el Colegio "San Juan Evangelista" de Sonseca. El objetivo es lograr que los alumnos entiendan, conozcan y acepten la diversidad como algo normal, y sepan trasladarlo y comunicarlo a su entorno, logrando una normalización realmente efectiva.



Azucena Moreno, beneficiaria de las Becas Futurempleo Soliss

Durante el primer semestre del año una de las participantes de CECAP 'Montes de Toledo', Azucena Moreno, se ha formado gracias a las becas formativas Futurempleo Soliss 2017, un proyecto de mejora de la empleabilidad que desde hace tres años impulsa esta entidad aseguradora y la Fundación CIEES del Grupo CECAP. En este período de prácticas formativas remuneradas, Azucena ha estado trabajando para la empresa de limpieza Servilim en diferente tipo de contextos como es-



El Grupo Sifu contrata a Ángel José como auxiliar de Jardinería



Este participante de CECAP Yébenes desarrolla labores de desbroce y limpieza en la zona del Señorío de Illescas, labor que el Ayuntamiento de esta localidad tiene concedida al Grupo Sifu. La contratación fue posible después de que Ángel José se apuntara a una de las ofertas de empleo que Futurvalía publica periódicamente en su página web (www.futurvalia.com).

pacios públicos, establecimientos comerciales o comunidades de vecinos. Servilim ha valorado muy positivamente el trabajo de Azucena, quien con el apoyo constante de los profesionales de Futurvalía ha demostrado una evolución muy positiva en el desempeño de sus tareas y en su autonomía laboral.

Participantes de Los Yébenes se forman en la Cámara de Comercio



Marta, Sandra, Miriam y Javier se han formado en el Curso de Mozo de Almacén impartido por la Cámara de Comercio de Toledo entre los meses de febrero y abril, 125 horas lectivas con formación teórica y práctica, impartida esta última en las ins-



talaciones de la Fundación Laboral de la Construcción. El curso se ha completado con prácticas formativas en empresas relacionadas con la logística comercial y la gestión de almacenes.

Saluda de la concejala de Bienestar Social de Los Yébenes



Ma DEL CARMEN SALVADOR PÉREZ.
CONCEJALA BIENESTAR SOCIAL AYTO. YÉBENES

La primera mitad del año 2017 ha sido muy positiva para el Servicio de Capacitación 'Montes de Toledo', un período lleno de nuevas esperanzas y caminos por recorrer en el futuro. Se han desarrollado acciones encaminadas a visualizar las capacidades de este colectivo, como acciones de sensibilización en los centros educativos, el encuentro informal y dinámico con las familias que reciben los servicios, el curso de Monitor de Actividades Juveniles, así como el desayuno empresarial al que asistieron convecinos, empresarios y autónomos. Desde el Ayuntamiento de Los Yébenes seguimos luchando por la restitución de derechos en aquellas personas que se encuentran en situaciones de vulnerabilidad o en exclusión social, involucrando a la ciudadanía en el compromiso de apoyar a aquellas personas que lo necesitan.

Gran experiencia formativa para los jóvenes de Los Yébenes



Un total de 25 jóvenes de esta localidad y la comarca se han formado como monitores de ocio y tiempo libre a través de esta acción diseñada por CECAP Joven y el Ayuntamiento de Los Yébenes, en colaboración con la Escuela de Animación Ocio y Aventura. Durante las 100 horas lectivas, se han impartido módulos formativos en aspectos como la educación en el tiempo libre, pedagogía del deporte, asociacionismo juvenil, expresión corporal, Erasmus +, primeros auxilios o dinámicas de grupo, contenidos útiles para su futuro laboral. También hubo espacio para un monográfico de Ocio Inclusivo, dirigido a formar a los alumnos en estrategias para comprender y adaptar sus acciones a las personas con especificidad.



El curso tuvo mucha formación práctica, con dos momentos relevantes. El primero una gymkana inclusiva organizada con motivo del Family's Day de CECAP Yébenes, desarrollada en el Parque Municipal. El segundo, el fin de semana de clausura donde los alumnos dinamizaron todas las acciones desarrolladas en la Casa de los Forestales de Urda.



CECAP **CECAJ**

CURSO DE MONITOR DE OCIO Y TIEMPO LIBRE

- Precio: 150 € por alumno
- Presentación documentación: Casa de la Cultura
- Fecha límite de inscripción: Martes, 4 abril de 2017
- Nº Máximo y mínimo de participantes: 25 alumnos
- Teléfono: 011 716 961 / 011 620 713 info@cecapjoven.es
- Puntos de Información Joven: alicia.martin@losyebenes.es

DEL 7 DE ABRIL AL 14 DE MAYO 2017
(Excepción Semana Santa)

+ INFO y Bases: www.losyebenes.es

Es el último año que se permitirá realizar el curso con 16 años, a partir del año que viene será a partir de los 18 años.



Family´s Day: una jornada de fortalecimiento de CECAP Yébenes

Más de 60 personas se dieron cita en esta acción de hermanamiento donde se juntaron y conocieron mejor participantes y familias del proyecto 'Montes de Toledo', profesionales de todo el Grupo CECAP y representantes del Ayuntamiento.

Entre las actividades realizadas destacaron una interesante visita al Museo de Ciencias Naturales de Los Yébenes, una gran jornada de diversión en la Dehesa Boyal, con una estupenda comida y ruta de senderismo posterior, para concluir la jornada con la gymkana inclusiva "La Búsqueda" que se desarrolló en el Parque Municipal.



Uno de los platos fuertes (nunca mejor dicho) del Family´s Day de CECAP Yébenes fue un concurso de postres al que las familias asistentes presentaron un total de 15 recetas diferentes, todas ellas estupendas.

El jurado estuvo compuesto por las concejales Mamen Salvador y Alicia Martín, el presidente de CECAP, Andrés Martínez, y el director del proyecto Yébenes, Fernando Rodríguez. Una dulce experiencia de la que ya estamos deseando celebrar una segunda edición.



Plan de Actuación de CECAP Yébenes 2017, una mejora constante

Como cada año desde hace ya una década, el Ayuntamiento de Los Yébenes y el Servicio de Capacitación CECAP han renovado el convenio de colaboración que permite que desde 'Montes de Toledo' se preste un servicio cercano y de calidad a participantes y familias de esta localidad y su comarca.

Un recurso que en su nacimiento fue una apuesta personal del actual alcalde, Anastasio Priego, y que hoy, 10 años después, sigue innovando y trabajando para capacitar e integrar social y laboralmente a las personas con especificidad.



Todas las acciones a desarrollar durante el ejercicio fueron presentadas a la ciudadanía en un acto público que se celebró en la sede de CECAP Yébenes, el Centro de Día "Montes de Toledo".



Saluda del director del proyecto CECAP 'Montes de Toledo'



FERNANDO J. RODRÍGUEZ SEVILLA
DIRECTOR CECAP
"MONTES DE TOLEDO"

La primera mitad de 2017 ha sido apasionante, cargada de nuevos proyectos y acciones que han generado un valor añadido a nuestra labor capacitadora, destacando el Family's Day, que ayudó a estrechar vínculos entre todos los implicados en el proyecto de Cecip "Los Yébenes". La segunda mitad del año también viene cargada de nuevas acciones.

Una de la más ambiciosa es la de poner en marcha una vivienda de vida autónoma con apoyos, proyecto que nace de la inquietud de tres participantes (y sus familias) a los que tenemos que apoyar en la consecución de sus objetivos personales.

Quisiera agradecer el apoyo y colaboración en todas las acciones por parte de la Corporación Municipal y especialmente de sus concejales Mamen Salvador y Alicia Martín, así como la gran labor de los profesionales de CECAP "Los Yébenes", M^a José Campos, Isabel Sánchez y Víctor Molero, que desarrollan su labor día a día aportando pasión, fuerza e inteligencia.

Sandra Villamayor ha realizado en la empresa "DIGIDOC Integración Social" de Madridejos las prácticas que le han permitido obtener el certificado de profesionalidad en grabación y tratamiento de datos, después de tomar parte en un curso sobre estas materias impartido por la Federación Empresarial Toledana (FEDETO).



Miguel Garrido se ha incorporado a CECAP Yébenes para prepararse en la búsqueda de empleo y disfrutar de acciones de ocio y tiempo libre.

¿Cómo conocer más sobre el Servicio 'Montes de Toledo'?



Ayuntamiento de Los Yébenes
Plaza de la Constitución 1
45470 LOS YÉBENES
Teléfono: 925 32 01 81
www.losyebenes.es
secretaria@losyebenes.es



CECAP 'Montes de Toledo'
Centro de Día 'Montes de Toledo'
C/Juan Barba s/n
45470 LOS YÉBENES
Teléfono: 925 32 12 26
mariajose.yebenes@cecaptopledo.es

Web: www.cecaptopledo.es



You Tube