

El Boletín de



Número 63

Del 1 al 15 de noviembre de 2015



CECAP y la UCLM intercambian metodología con autoridades e instituciones de Colombia



El Ayuntamiento de Guadamur, referente en Responsabilidad Social Corporativa (Pag.3)



Carmen María Sánchez se incorpora a la plantilla de Cárnicas Otero de Talavera (Pag.2)

Los participantes tienen la palabra

Julio César de los Reyes, un joven dispuesto a iniciar su proceso de capacitación profesional

Me llamo Julio César de los Reyes Belver, tengo 20 años de edad, y soy natural de La Puebla de Montalbán.

De mi formación académica puedo destacar que estudié en el Colegio "Franciscanos de la Inmaculada" de La Puebla y que tengo el primer curso de Grado Medio de Gestión Administrativa cursado en el IES "Juan de Lucena" de esta misma localidad.

Poseo conocimientos de informática a nivel de usuario, mientras que en el apartado de idioma tengo nivel medio hablado y escrito en Lengua Inglesa, y nivel básico hablado y escrito en Lengua Francesa.

No poseo experiencia laboral todavía, pero mi objetivo profesional es empezar en un puesto de trabajo que me permita ir aprendiendo poco a poco e ir desarrollándome de manera profesional. Por este motivo, acabo de incorporarme al Área de Capacitación Laboral de CECAP.



La empresa Cárnicas Otero de Talavera sigue avanzando en políticas de Responsabilidad Social Empresarial (RSE)

Cárnicas Otero de Talavera de la Reina, una de las empresas referentes del sector cárnico en la provincia de Toledo y en toda Castilla-La Mancha, ha contratado a Carmen María Sánchez para que trabaje en sus oficinas centrales, lo que supone un paso más en su compromiso de apostar por la RSE.



que le brindarán sus compañeras del área administrativa.

Con su contratación Carmen, natural de Talavera de la Reina, culmina un largo camino de esfuerzo y trabajo de varios años, formándose laboralmente y realizando numerosas prácticas para alcanzar la capacitación necesaria para incorporarse a un puesto de trabajo normalizado.

El Boletín

Consejo de Redacción

Presidente

Andrés Martínez Medina

Vicepresidente

Vicente Martínez Medina

Directora de Futurvalía

María Dolores Navarro Secadura

Comunicación

Rafael Aguirre Ezquerro

Redacción

Ronda de Buenavista,

nº 29 Loc. 13-B

45005 TOLEDO

Tel. 925 22 02 66

comunicacion@cecaptopledo.es

El Boletín es una publicación quincenal, gratuita, privada e independiente, que nace con el objetivo de fomentar los valores de la comunicación entre las entidades del Grupo CECAP, que forman el Servicio de Capacitación CECAP, la Fundación CIEES, el centro especial de empleo FUTURVALÍA y la entidad prestador de servicios a la juventud CECAP Joven.

El Boletín no se identifican necesariamente con las afirmaciones vertidas en los artículos que se publican bajo firma.

La contratación se ha realizado a través del convenio suscrito entre el gerente de Cárnicas Otero, Juan Carlos Otero, y el presidente del Grupo de Entidades Sociales CECAP, Andrés Martínez, cuyo centro especial de empleo Futurvalía ha gestionado el proceso. Carmen tendrá un apoyo permanente desde el Área de Capacitación Laboral de CECAP, que se complementará con el apoyo natural desde dentro de la empresa



Próximas actividades

20-Nov. Seminario sobre RSE



El vicepresidente del Grupo CECAP, Vicente Martínez, hablará sobre la experiencia en Responsabilidad Social Empresarial de nuestra organización en un Seminario de la Facultad de Ciencias Sociales de Talavera de la Reina.

25-Nov. Taller hábitos saludables



CECAP Joven va a organizar los miércoles por la tarde un Taller de Hábitos Saludables impartido por la voluntaria y enfermera Rosario Sánchez, una experiencia teórica y práctica para aprender a comer mejor.

Intenso y efectivo intercambio de experiencias en Colombia por parte de CECAP y el Observatorio de la Especificidad



Andrés y Vicente Martínez se reunieron con entidades del Tercer Sector del municipio de Tunja



El paradigma de Especificidad, objeto de análisis e investigación en la Universidad

La Junta Directiva del Grupo de Entidades Sociales CECAP y la directora del Observatorio de Especificidad de la Facultad de Ciencias Sociales de Talavera de la Reina, Sonia Morales, han realizado un viaje por Colombia para fomentar lazos de colaboración con instituciones y entidades de aquel país.

Durante el encuentro mantenido con representantes del Gobierno del Departamento de Boyacá, estos manifestaron su interés en poner en marcha en 2016 un modelo de atención y apoyo a personas con especificidad a través de la figura de los Servicios de Capacitación, interés también expresado por la Federación de Cooperativas CONFECOOP, organización que aglutina a más de 500

cooperativas en la zona de Boyacá.

También se reunieron con responsables de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia y de la Universidad Uniminuto, donde crearon espacios de intercambio de conocimiento y buenas prácticas para coordinar acciones que aborden la temática del estudio de la Especificidad desde la investigación y la formación docente.

Finalmente, se mantuvieron reuniones con entidades sociales de la ciudad y la comarca de Tunja que se traducirán en la presentación de un proyecto europeo orientado a la mejora de la eficiencia en la atención y apoyo directo de estos jóvenes a través de la formación de profesionales del Tercer Sector.

Seis participantes de CECAP Yébenes en voluntariados formativos



Santos Chala Díaz y Antonio Martín Losada, participantes del Servicio de Capacitación "Montes de Toledo", han iniciado su voluntariado formativo como ayudantes en la biblioteca pública la localidad, ubicada en la Casa de la Cultura. El voluntariado formativo se realiza gracias a un convenio con el Ayuntamiento de Los Yébenes que tendrá, en principio, una duración de dos meses.

También otras cuatro participantes de "Montes de Toledo", Sandra de Andrés, Marta López, Gema Díaz y Azucena Moreno, han retomado sus voluntariados formativos en empresas e instituciones de las localidades de Los Yébenes y Orgaz.

Guadamur confía en Futurvalía para confeccionar su plantilla municipal

Dos personas con dificultades de inserción laboral debido a su especificidad, Rosa María Isaac y Emilio Vela, trabajan como alguaciles en el Ayuntamiento de Guadamur a través del convenio suscrito entre el Consistorio de este municipio toledano y el centro especial de empleo 'Futurvalía' con el objetivo de mejorar la empleabilidad de este colectivo.

Rosa María Isaac finaliza en noviembre su contrato laboral si bien desde el Consistorio se han mostrado muy satisfechos con la labor desarrollada y han expresado su intención de seguir extendiendo la colaboración en el futuro

Estas acciones son una muestra de la política de RSC del Ayuntamiento y tienen un doble objetivo: cumplir con las necesidades estructurales de la plantilla municipal y fomentar la incorporación al mercado de trabajo de las personas con especificidad. Una actuación que también



es importante a la hora de promover la concienciación de la ciudadanía y de las entidades públicas y privadas acerca de la necesidad de aunar esfuerzos a la hora de conseguir la incorporación laboral de las personas con especificidad, un colectivo que presenta una tasa de desempleo superior a la media.



Fin de semana inolvidable en "La Casa de los Forestales"

Una treintena de socios de CECAP Joven, acompañados por varios profesionales del Servicio de Capacitación CECAP han pasado un estupendo fin de semana de actividades y naturaleza en "La Casa de los Forestales".

Actividades de tiro con arco o escalada, un fútbol humano e incluso algún vampiro que se paseó por Urda pese a que Halloween ya había pasado, fueron algunos de los



momentos inolvidables del fin de semana organizado desde CECAP Joven.

Una actividad que fue posible gracias a la implicación de cuatro profesionales de CECAP: Berta Marrodán Juárez, Alicia Martín Jiménez, Ciriaco Palacios Chamorro y Rocío Gómez Sanz.



CECAP participa de manera activa en el Encuentro Autonómico "Castellum" de Cruz Roja Juventud



Con el objetivo de abrir este evento a organizaciones especializadas, desde Cruz Roja Juventud se invitó al Servicio de Capacitación CECAP a organizar y desarrollar un taller sobre Diversidad Funcional, al que acudieron los directores de las áreas de Capacitación Laboral y Funcional de CECAP, Delia Escalona y Fernando Rodríguez; la coordinadora de Juventud y Voluntariado de CECAP Joven, Rocío Gómez, así como dos voluntarios del Proyecto "Moviliza-T", Javier Puñal y Manuel Vera.

CIEES y el Observatorio de la UGR dinamizan el Tercer Sector



Una mesa de trabajo en la Universidad de Granada con el fin de articular acciones y proyectos de interés social en Granada que puedan traducirse en la generación de oportunidades en el acceso al mercado laboral de personas con especificidad.



La Junta ha acreditado a CECAP Joven como entidad de voluntariado de Castilla-La Mancha y nos ha inscrito en el Registro Central de entidades de voluntariado, lo que supone un reconocimiento a las acciones que desarrollamos.

Mercedes Gutiérrez aprende a manejarse en la cocina de su casa



Lo está logrando gracias a un recetario con pictogramas ideado para que pueda preparar y disfrutar de manera autónoma de los diferentes platos que en él se muestran. A través del apoyo que recibe de Sara Torres, profesional del Área de Capacitación Educativa, Mercedes ha ganado autonomía en la cocina y en otras competencias como la motricidad fina o el aprendizaje de acciones como hacer la compra o la lectura comprensiva.