

El Boletín de



Número 43

Del 16 al 30 de septiembre de 2014

get brit! avanza en RSE con la contratación de 4 conserjes



CECAP refuerza sus áreas Funcional, Educativa y AVI contratando a tres nuevas profesionales

(Pág. 2)

CECAP Joven abre el servicio de biblioteca para sus socios



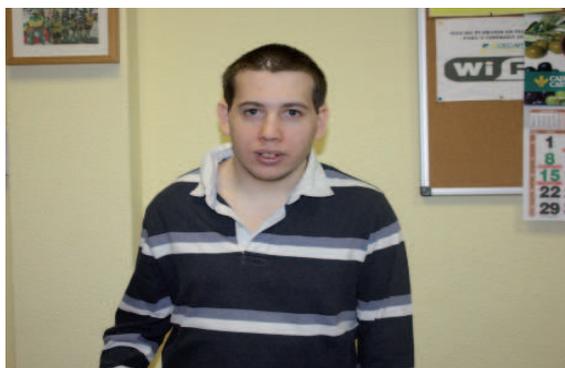
Alejandro Rodríguez es el nuevo responsable del servicio

(Pag. 3)

Los usuarios tienen la palabra

Javier García Largo se capacita en el área Laboral para volver al entorno de trabajo

Soy Javier García Largo, nací el 28 de Septiembre de 1988 y vivo en Toledo. He estudiado en el Colegio San Juan Bautista (popularmente conocido como Tavera) de Toledo hasta 4º curso de la ESO, después comencé un curso de Informática en la Academia Foro de Toledo (entre 2008 y 2009). Tengo experiencia en Digitalización Documental porque después de recibir la formación necesaria he trabajado entre 2009 y 2010 como digitalizador de datos en la Caja Rural de Toledo. Me considero una persona responsable y me gusta el trabajo en equipo. Por eso estoy en el Área de Capacitación Laboral de CECAP, para prepararme para encontrar un nuevo trabajo.



CECAP refuerza sus áreas Funcional, Educativa y de Vida Independiente con tres nuevas contrataciones

El Servicio de Capacitación CECAP ha incorporado a tres profesionales en el mes de septiembre, Jennifer, Sara y Erika, para reforzar las áreas Funcional, Educativa y para la Vida Independiente AVI. De este modo se elevan de 22 a 25 los profesionales que integran la plantilla de la entidad. **Jennifer Lopez Garcia** va a trabajar



Miguel, Erika, Mar, Sara y Jennifer.

en el Área de Capacitación Funcional, orientada al ocio joven. Es titulada en los ciclos de FP de grado superior de Integración Social y los grados medios de Atención Socio-Sanitaria y de Caracterización. Ha trabajado como profesional en el AVI de CECAP (diciembre de 2013) donde antes realizó sus prácticas del ciclo de formación profesional. Anteriormente también en APANAS y en AFA. En 2013, enviada por CECAP Joven, prestó un voluntariado europeo SVE en Rumania, con niños en riesgo de exclusión. **Sara Torres Sánchez** trabajará en el Área Educativa. Tiene el Grado de

Maestra de Educación Primaria con Mención en Pedagogía Terapéutica por la UCLM, cursando el tercer curso en la Universidad San Clemente de Sofía (Bulgaria) con una beca Erasmus. Tiene formación complementaria especializada en TEA. Desde que en 2011 realizó el curso de Monitora de Ocio Inclusivo para Personas con Especificidad ha estado vinculada a CECAP como voluntaria, tanto en Diversitas como en el taller de radio. **Erika Mompel Pinedo** es Diplomada en Educación Social por el CEU de Talavera de la Reina. Ha trabajado como educadora en el Centro de Menores de la Asociación *Colabora Toledo*, en el centro de menores *Desarrollo Social AIE* de Toledo y como coordinadora de Ocio y Voluntariado en APANAS. Ha sido cuidadora-educadora en la residencia de personas con discapacidad *Condesa de Rocamarti* de APANAS, animadora en *Amigos de Hedí*, y en la residencia de ancianos de Magán.

El Boletín

Consejo de Redacción

Presidente

Andrés Martínez Medina

Vicepresidente

Vicente Martínez Medina

Director Fundación CIEES

Ignacio Ruiz Guerra

Directora de Futurvalía

María Dolores Navarro Secadura

Comunicación

Agustín Torres López

Redacción

Ronda de Buenavista,

nº 29 Loc. 13-B

45005 TOLEDO

Tel. 925 22 02 66

comunicacion@cecaptopledo.es

El Boletín es una publicación quincenal, gratuita, privada e independiente, que nace con el objetivo de fomentar los valores de la comunicación entre quienes forman CECAP Servicio de Capacitación, FUTURVALÍA y CECAP Joven.

El Boletín no se identifican necesariamente con las afirmaciones vertidas en los artículos que se publican bajo firma.

Próximas actividades

08-Oct. Formación Inicial



El Servicio de Capacitación CECAP prosigue el miércoles 08 de Octubre sus cursos de Formación Inicial para Familias, con el objetivo de consolidar su trabajo en red. Intesados en incorporarse, llamar al **615 950 525**.

25-Oct. Salida a San Pablo



La Asociación de Voluntarios CAIXABANK C-LM invita a 25 socios de CECAP Joven a una Salida a San Pablo de Los Montes, el 25 de Octubre. Más información en www.cecapiroven.es o en **925 62 07 53**.

get brit! avanza en RSE al contratar por Futurvalía a 4 conserjes con especificidad para 4 de sus EMI's



Los cuatro nuevos conserjes con el gerente de get brit!, Victor V. Vázquez (dcha.)

La red de academias de idiomas get brit! ha contratado a través de Futurvalía a David, Elisabeth, Nacho y Diana, cuatro jóvenes con especificidad para el puesto de conserjes en las escuelas municipales de idiomas (EMI) de Seseña, Illescas, Cobisa y Noblejas, respectivamente. David Barbero Arias será el conserje de la EMI de Seseña, Elisabeth del Valle Núñez prestará sus servicios en la EMI de Illescas, Nacho González Sevilla lo hará en la de Cobisa y Diana Ramírez Calderón, en la EMI de Noblejas, entre el 1 de octubre de 2014 y el 20 de junio de 2015, con una jornada laboral de 20 horas semanales. En la imagen aparecen junto al director general de get brit!, Victor V. Vazquez (a la derecha).

Estos contratos son el resultado del convenio marco de colaboración suscrito el 23 de junio de 2013 entre get brit! y el grupo de entidades sociales CECAP en el que se encuadra Futurvalía, para fomentar el empleo y la formación en idiomas de personas con especificidad (capacidades diferentes).

get brit! es una empresa toledana que tiene como finalidad principal actuar como apoyo a los diversos organismos, instituciones, asociaciones, ayuntamientos y demás personas y entes sociales interesados en el conocimiento y aprendizaje de idiomas.

Futurvalía es el centro especial de empleo del Grupo CECAP y tiene entre sus fines la inserción socio-laboral de personas con especificidad.

Nuevo servicio: Biblioteca de CECAP Joven



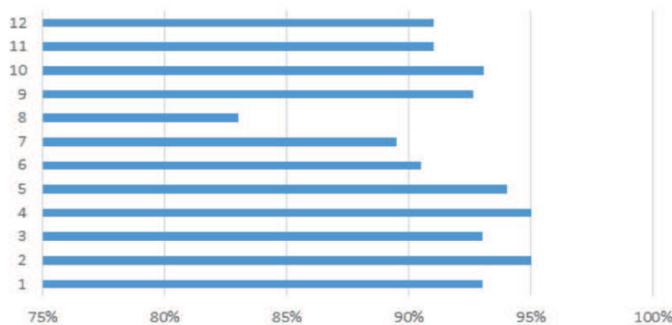
Alejandro Rodríguez es el responsable del nuevo servicio de Biblioteca de CECAP Joven, que ha comenzado a funcionar, los Lunes y Miércoles por la tarde, en horario de 17:00 a 18:00h., para el préstamo de libros, revistas y DVDs. Se trata de un servicio totalmente gratuito, para socios de la entidad joven, para el que solo hay que solicitar el carnet.

Los socios de CECAP Joven podrán así consultar y retirar los más de 600 volúmenes que han sido ordenados y clasificados por Alejandro. El carnet es totalmente gratuito y compromete a los usuarios a hacer un uso responsable de los fondos de la biblioteca. Para solicitar el carnet, deben acudir personalmente en horario de biblioteca, con fotografía reciente y su DNI.

El 92% de empresas con voluntarios en formación están "satisfechas"



Porcentaje valoración servicios 2014



El 92% de las empresas que colaboran con Futurvalía se muestra satisfecha con sus servicios y en el 95% de los casos valoran como positivo el apoyo del profesional de inserción laboral. Son los resultados de una encuesta realizada por nuestra entidad.

La encuesta, en la que han participado 35 de las 40 empresas que colaboran recibiendo voluntariado formativo de Futurvalía, se realizó en los meses de julio y agosto del presente año.

Una vez analizados los datos se ob-

tiene la conclusión de que el grado de satisfacción de servicio medio del empresario es de un 92%, al tiempo que queda patente que la comunicación con Futurvalía-Cecap y la valoración del técnico de apoyo son las más altas de media, un 95%. Los jóvenes en formación reciben una puntuación positiva en el 83% de los casos, lo que se considera superior a la media normalizada pero insuficiente para nuestro estándar de calidad. Para conocer la encuesta con detalle, ver www.futurvalia.com.

El equipo de digitalización financiado por Soliss Seguros en Sanidad y AASS supera los 32.600 documentos y 743 EVD



El Equipo de Digitalización Documental financiado por Soliss Seguros alcanza la cifra de 32.604 documentos digitalizados con un total de 743 expedientes EVD procesados en septiembre.

El Equipo de Digitalización Documental de Fundación CIEES destacado en el Centro Base y en los Servicios Periféricos de Sanidad y AASS ha aumentado casi un 30% los expedientes digitalizados (un total de 743) con un aumento del 22% en documentos digitalizados (32.604) durante este mes de septiembre.

Convenio con la Cofradía de Investigadores y ayuntamiento

La concejal de Familia, María Teresa Puig, ha recibido de manos de Ignacio Ruiz, Director de la Fundación CIEES, el trabajo de digitalización llevado a cabo por dos personas con especificidad que han trabajado en el Ayuntamiento, en base al convenio firmado entre ambas entidades y la Cofradía Internacional de Investigadores.

Este trabajo de digitalización se ha llevado a cabo por Juan Carlos Castellanos y Rocío Hernández, quienes han trabajado en las dependencias municipales de la mano del prioste de la Cofradía de Investigadores, Rodolfo Box.



El equipo procesó un total de 16.515 documentos singulares en Julio, pertenecientes a 367 expedientes. En el mes de agosto los documentos digitalizados fueron 26.793 y los expedientes llegaron a 576.

Junto a las excelentes cifras cuantitativas, hay que destacar que el equipo realiza también tareas de implementación de expedientes ya digitalizados, con lo que se ralentiza el proceso. A pesar de ello, los niveles de error siguen siendo próximos a cero, es decir ínfimos. El proyecto dio comienzo el pasado día 20 de marzo.

Galería de Voluntarios

Paula Francés, voluntaria en "El Altavoz"



Soy Paula Francés Perez y vivo en Los Yébenes (Toledo). Estudié Educación Secundaria Obligatoria en el IES Guadalerzas de Los Yébenes. Actualmente curso los estudios de Técnico Superior en Información y Asistencia turística en el IES Universidad Laboral de Toledo. El pasado verano he recibido el Curso Monográfico de Actividades de Ocio Inclusivo impartido por Farfan Ocio y Cultura y CECAP Joven. Actualmente presto mi voluntariado en el taller de radio inclusiva El Altavoz, apoyando a jóvenes con especificidad que quieren participar y comunicarse en la radio. Entre las capacidades y competencias sociales que poseo, me considero una persona educada, sociable, con capacidad de organización de gente, con ideas propias, creativa y con seguridad en mi misma. Entre mis capacidades y competencias organizativas puedo destacar que soy gustosa del orden, la limpieza, la previsión y el trabajo bien hecho. Soy constante y responsable de mi trabajo.

De mis competencias técnicas destaco mi gran capacidad de aprendizaje e implicación en el trabajo e interés por crecer en todos los sectores laborales. De mis competencias artísticas, destaco mi gusto por el dibujo, cerámica, barro, vidrio y grabados.

Salida a San Pablo de los Montes con CECAP Joven



CECAP Joven oferta a sus jóvenes asociados 25 plazas para disfrutar de una salida gratuita a la naturaleza en San Pablo de los Montes, organizada por la Asociación de Voluntarios CAIXABANK Castilla-La Mancha. Una oportunidad para viajar al corazón de los Montes de Toledo.

CECAP Joven pone a disposición de sus asociados este viaje organizado por los voluntarios de CAIXABANK con el objetivo de pasar un día en un ambiente natural desarrollando actividades de "conocimiento de la naturaleza", "tirolina", "actividades lúdicas", etc.

La salida es totalmente gratuita y tendrá lugar el próximo día 25 de Octubre, partiendo desde la rotonda del Mercado de Avd. Irlanda en Toledo a las 8:15 de la mañana y vuelta a las 19:00 horas en el mismo lugar.

Se trata de una actividad solo para socios de CECAP JOVEN y voluntarios. Solamente es necesario llevar mochila y bocadillo. Las inscripciones colgadas en www.cecaptopledo.es enviarlas a direccion@cecaptopledo.es o bien en la oficina central del Servicio de Capacitación CECAP en Rda. Buenavista nº 29. Fecha límite de inscripción el 19 de Octubre de 2014.