



DOSSIER

GRUPO DE ENTIDADES SOCIALES “CECAP”



Toledo | 2013

INDICE

Mapa de la organización.....	3
Fundación CIEES.....	4
Servicio de Capacitación CECAP.....	6
Futurvalía.....	9
CECAP Joven.....	12



Nuestra organización está constituida por cuatro entidades sociales: la **Fundación CIEES** para el Gestión y Estudio de la Especificidad, el **Servicio de Capacitación CECAP**, el centro especial de empleo **Futurvalía** y la entidad prestadora de servicios a la juventud (EPSJ) **CECAP Joven**.



**Fundación CIEES
para la Gestión y Estudio de la Especificidad**

Ronda de Buenavista, 29 Local 20-B
45005-Toledo
Tfno.- 925 620 753
www.fundacionciees.org
e-mail: fundacionciees@gmail.com

La **Fundación CIEES para la Gestión y Estudio de la Especificidad**, constituida en febrero de 2013, tiene como objetivo la dinamización de acciones de interés social y alto valor añadido, que favorezcan la restitución de derechos fundamentales en todos aquellos colectivos que pueden sufrir una situación de vulnerabilidad o se encuentran en riesgo de exclusión.

Son patronos fundadores de **Fundación CIEES**: el **Servicio de Capacitación CECAP**, el centro especial de empleo **Futurvalía** y la entidad prestadora de servicios a la juventud (EPSJ) **CECAP Joven**. Los patronos son a la vez instrumentos de Fundación CIEES, a través de los cuales trabaja para conseguir sus objetivos.

Fundación CIEES está integrada por un equipo especializado en la gestión y desarrollo de proyectos de innovación social y conformada por distintas áreas de actuación, integradas en una estructura y cultura organizativa sólida y perfectamente definida, actuando siempre bajo las directrices de las Estrategias marcadas por la Unión Europea y los principios recogidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos.

En Fundación CIEES entendemos que todos y cada uno de los proyectos e iniciativas puestas en marcha cumplen fielmente con las directrices que marcan los modelos inclusivos en el apoyo a la persona con especificidad o , como venimos diciendo, de aquellos colectivos vulnerables o en riesgo de exclusión social.



OBJETIVOS

De acuerdo con el artículo 4º de sus estatutos, la Fundación CIEES tiene los siguientes fines con carácter general:

- Fomentar la Asistencia e inclusión social.
- Fomentar la cooperación para el desarrollo.
- Promoción del voluntariado y la acción social.
- Fomentar el desarrollo e investigación en materia de sanidad y salud pública.
- Inserción laboral, formación profesional y creación de empleo para personas con discapacidad.
- Inserción laboral, formación profesional y creación de empleo para otros colectivos en riesgo de exclusión.

ACTIVIDADES

Para la consecución de sus fines, la Fundación CIEES desarrolla las siguientes actividades:

- Programas de asesoramiento y apoyo metodológico a personas con discapacidad y sus familias.
- Asesoramiento y apoyo metodológico a otros colectivos en riesgo de exclusión y sus familias.
- Diseño y gestión de proyectos de empleo inclusivos para personas con discapacidad en entornos de trabajo normalizados.
- Programas de formación de profesionales de entidades del tercer sector, sanitarios y de otros técnicos del sector de las ciencias de la salud.
- Programas de formación profesional para trabajadores con discapacidad.
- Programas de voluntariado.
- Programas y proyectos de acción social y sensibilización.
- Actividades de investigación y formación en materia de salud pública, asistencia sanitaria y socio sanitaria.
- Cursos, seminarios y actos relacionados con su objeto fundacional.
- Publica los estudios, folletos, revistas e investigaciones cuya difusión se considere de interés.
- Potencia la gestión del conocimiento en el ámbito de la sanidad y las ciencias de la salud.

- Gestión en relación con la investigación desarrollada en el sector social, con transparencia, agilidad y apoyo a los investigadores y a los centros sanitarios.
- Consultoría a empresas públicas y privadas en materia de Responsabilidad Social.

¿CÓMO COLABORAR CON FUNDACIÓN CIEES?

La Fundación para la Gestión y Estudio de la Especificidad CIEES está sujeta a la Ley 49/2002, de 23 de diciembre, de Régimen Fiscal de las Entidades sin Fines Lucrativos y de los Incentivos Fiscales al Mecenazgo.

Beneficios fiscales para Personas Físicas:

Los contribuyentes del IRPF tendrán derecho a deducir de su cuota íntegra el 25% de la base de deducción. La base de las deducciones no podrá exceder el 10% de la base liquidable del contribuyente. Por el exceso no se podrá practicar deducción.

Beneficios fiscales para Personas Jurídicas

Los sujetos pasivos del Impuesto sobre Sociedades tendrán derecho a deducir de la cuota íntegra, minorada en las deducciones y bonificaciones previstas en los capítulos II, III y IV del Título VI de la Ley 43/1995, de 27 de diciembre, del Impuesto sobre Sociedades, el 35% de la base de deducción.

Las cantidades correspondientes al período impositivo no deducidas podrán aplicarse en las liquidaciones de los períodos impositivos que concluyan en los 10 años inmediatos y sucesivos.

Justificante de Donación

La Fundación emitirá un justificante de donación a todas aquellas personas físicas y personas jurídicas que hayan hecho donaciones. Este documento es necesario para poder realizar las deducciones que permite la ley 49/2002.





Servicio de Capacitación CECAP

Ronda de Buenavista, 29 Local 8
45005-Toledo

Tfno.- 925 22 02 66

www.cecaptoledo.es

e-mail: cecaptoledo@gmail.com

¿Quiénes somos?

El Servicio de Capacitación CECAP Sociedad Cooperativa de Castilla-La Mancha sin ánimo de lucro (constituida el 16 de enero de 2006) está formado por un equipo interdisciplinar de profesionales con años de experiencia, que apuestan por la restitución de los derechos fundamentales de las personas con discapacidad, como paso fundamental para la consecución de su plena inclusión socio-laboral en el entorno comunitario, desarrollando su rol activo en sociedad.

Se trata de una herramienta al servicio de todas aquellas empresas o entidades que desean implantar Responsabilidad Social, dotándolas de especialización y know-how con una metodología única de trabajo denominada ESPECIFICIDAD.

Misión

CECAP Servicio de Capacitación tiene como misión “Promover, divulgar, fomentar y restituir los derechos de las personas con especificidad para conseguir su plena integración social y laboral”.

Visión

La visión general de CECAP Servicio de Capacitación es la de una organización que pretende ser un significado catalizador de los derechos de las personas con especificidad, para conseguir su pleno desarrollo personal a través de la promoción del trabajo y de su participación social.

Para ello desarrollará sus habilidades, capacidad técnica y profesionalidad propias, hasta conseguir el mayor grado de eficiencia, mediante la mejora continua, para lograr el máximo nivel de satisfacción de las demandas y necesidades de sus usuarios, asociados, voluntarios, colaboradores, empleados y entidades financiadoras.

Nuestros valores

Normalización: buscamos la participación activa de la persona objeto de nuestro apoyo en la comunidad en la que vive, desde la igualdad y la plena inclusión social.

Capacidad: buscamos talentos y capacidades en la persona beneficiaria del proyecto como única vía de normalización e inclusión socio-laboral.

Individualidad: desarrollamos planes de apoyo individualizados, respetando los estilos de aprendizaje de cada persona.

Calidad: trabajamos buscando la plena satisfacción de la persona con especificidad, con compromiso y dedicación, siempre dentro de criterios de calidad reconocidos.

Transparencia: trabajamos con total transparencia con nuestros grupos de interés, facilitándoles toda la información que solicitan y publicando acciones conjuntas de forma clara y veraz.

Áreas y Departamentos

Área de Capacitación Funcional

Facilita el acceso de la persona con especificidad al entorno comunitario, desde la igualdad, la normalización, en función de sus objetivos. Servicios: apoyo en el hogar y en los recursos comunitarios, en la planificación de responsabilidades; apoyo a la generación de autonomía personal, y apoyo familiar.

Área de Capacitación para la Vida Independiente

Trabaja en el apoyo y desarrollo de habilidades funcionales y adaptativas que permitan a la persona afrontar la situación de independencia, consiguiendo su autonomía en las actividades de la vida cotidiana.

Área de Capacitación Profesional

Su objetivo es facilitar el acceso al mercado laboral ordinario a la persona con especificidad, desarrollando su rol de trabajador y aquellas competencias, habilidades y destrezas necesarias para afrontar la exigencia del empleo, desde sus intereses y objetivos, a través de proyectos de empleo normalizados, empleo con apoyo, formación y prácticas laborales.

Área de Capacitación Educativa

Integrada por docentes especializados en el apoyo a la persona con especificidad, tiene como objetivo el que ésta pueda cumplir con éxito sus objetivos académicos, desde una clara apuesta por la capacidad y la educación inclusiva.

Sus servicios son: asesoramiento y apoyo educativo; interiorización de hábitos de estudio en el hogar; orientación académica y formación y apoyo familiar.

Departamento de Psicología

Su objetivo es el apoyo y la orientación personal y familiar, así como el trabajo de intervención sobre problemas psicológicos.

Sus servicios: apoyo y asesoramiento personal; intervención sobre puntos débiles de índole psicológica; formación y apoyo familiar.

Departamento de Juventud y Voluntariado

Fomenta la participación activa de voluntarios y personas con especificidad en actividades juveniles de ocio y tiempo libre, cursos formativos y otras alternativas, todas ellas desde la perspectiva de la inclusión y la normalidad.

Sus servicios: Ocio de Capacitación, Ocio Inclusivo, Cursos de Formación y Voluntariado.

Departamento de Administración y Gestión Económica.

Ofrece soporte administrativo a las actividades desarrolladas por el resto de las áreas y departamentos de la organización. Administra los recursos económicos garantizando su gestión eficiente.

Departamento de Comunicación

Realiza un trabajo transversal de comunicación interna y externa, dirigida a nuestros grupos de interés, para proyectar a la sociedad una imagen adecuada de las actividades que desarrolla CECAP.

Servicios: newsletter quincenal EL BOLETIN, programa de radio inclusiva EL ALTAVOZ y páginas web.- www.cecaptopledo.es ; www.fundacionciees.org ; www.cecapioven.es y www.futurvalia.com



Futurvalía Multiservicios Empresariales

Ronda de Buenavista, 29 Local 13-B
45005-Toledo

Tfno.- 925 620 753

www.futurvalía.com

e-mail: futurvalia@gmail.com

¿Qué somos?

Futurvalía Multiservicios Empresariales es una Sociedad Cooperativa de Iniciativa Social de Castilla-La Mancha, fundada el 13 de Abril de 2007 bajo el epígrafe de Centro Especial de Empleo, que se constituye con el objetivo de garantizar la inclusión laboral de los colectivos más desfavorecidos a través de proyectos generadores de empleo, diseñados bajo principios de sostenibilidad económica y social.

Desde **Futurvalía** se afrontan las experiencias impuestas por el mercado de trabajo, consiguiendo ratios óptimas de rentabilidad económica y social a través de un modelo colaborativo donde se comparten valores y objetivos comunes con las empresas.

Futurvalía ofrece servicios profesionales de calidad destinados a empresas, con la finalidad de incorporar a sus líneas estratégicas diferentes políticas de Responsabilidad Social a través de la contratación de personal cualificado, garantizando elevados niveles de productividad, eficacia y eficiencia y mejorando los resultados de las empresas a las que presta sus servicios.

A través de la colaboración con Futurvalía la empresa colaboradora fomenta un comportamiento ético y socialmente responsable, que genera ventajas competitivas sostenibles a largo plazo, que conducen a la optimización de activos intangibles en su reputación y legitimidad.

Se trata de un modelo generador de valor que garantiza resultados óptimos y de calidad en la prestación de servicios, cumpliendo con las expectativas y exigencias de sus grupos de interés, entre los que se encuentran sus numerosos clientes (empresas).

Inserción laboral



Objetivos:

Asesorar e implantar en la empresa políticas de Responsabilidad Social a través de la generación de empleo de personas con discapacidad.

¿Qué servicios ofrecemos?

1.- Servicios de consultoría social e implantación de Responsabilidad Social en las Empresas

(R.S.E.).

2.- Gestión de ayudas públicas y subvenciones.

3.- Agencia privada de contratación especializada en la selección de personas con discapacidad.

4.- Elaboración y desarrollo de proyectos generadores de empleo, conjuntamente con las empresas.

5.- Servicios para empresas:

-Digitalización documental.

-Gestión Documental.

-Comunicación corporativa.

-Jardinería y mantenimiento de zonas verdes.

-Servicios administrativos y de archivo documental.

-Recepción, atención telefónica y atención al público.

-Limpieza de edificios y naves industriales.

-Instalación, mantenimiento y soporte técnico.

-Manipulación y montaje de componentes electrónicos.

-Almacenamiento, envasado, embalaje, manipulación y retractilado, embolsado, etiquetado y sus actividades auxiliares.

-Rehabilitación, restauración y reciclaje.

-Lavandería industrial.

-Servicios publicitarios y de marketing.

-Servicios auxiliares en restauración y hostelería.

-Servicios de atención a personas dependientes.



CECAP Joven

Ronda de Buenavista, 29 Local 14
45005-Toledo
Tfno.- 925 620 753
www.cecaptopjen.es
e-mail: cecaptopjen@hotmail.com

¿Qué es CECAP Joven?

CECAP Joven es una entidad prestadora de servicios a la juventud (EPSJ) que trabaja desde el 19 de Diciembre de 2006 por la inclusión de las personas con especificidad (capacidades diferentes) en contextos sociales normalizados.

Lleva a cabo todo tipo de actividades de la vida diaria: Ocio: conciertos, gimnasio, entrenamiento, ir al supermercado, etc. Todo ello con un componente específico, centrado en las personas y el desarrollo de sus habilidades para adquirir la mayor autonomía posible.

El equipo profesional de CECAP Joven está compuesto por psicólogos, maestros de educación especial, integradores sociales, integradores de trabajo, educadores sociales, personal administrativo, periodista .. También contamos con el apoyo de personas de otras entidades, como las escuelas, otras organizaciones juveniles españolas y europeas, etc.

Colaboramos con las actividades nacionales e internacionales para llevar a cabo actividades de educación no formal, una habilitación de acceso a un empleo y lo que incluyen los usuarios en el contexto normalizado y mejorar su calidad de vida.

CECAP joven fue creada para generar espacios donde los jóvenes en riesgo de exclusión social puedan disfrutar de las iniciativas orientadas a la comunidad, siguiendo las premisas fundamentales de la convivencia, la conciencia social y el fomento de la inclusión social.

Actividades.

Formación: entendemos que la educación no formal es una herramienta fundamental para la educación en sociedad, para los jóvenes en particular, por lo que hemos creado un programa de formación basado en el desarrollo de las competencias básicas. Estas formaciones son: cursos de monitores de actividades juveniles, la artesanía, el voluntariado, nuevas tecnologías, etc.

Ocio de Capacitación: el objetivo es capacitar a las personas con una especificidad en cuanto al ocio y recreación a través de una metodología de grupos de afinidad pequeños, expuestos en contextos normalizados, tales como bares, cines, conciertos ...

Ocio inclusivo: en todas nuestras actividades de ocio, el objetivo es la inclusión de las personas en riesgo de exclusión social, de manera que todas las actividades están planificadas en su desarrollo teniendo a la diversidad como un valor fundamental.

Voluntariado: Entorno al voluntariado CECAP Joven pone marcha dos estrategias: la primera es el **Servicio de Voluntariado Europeo (SVE)**, que permite dar oportunidades a los jóvenes interesados en ser voluntarios en el desarrollo de las entidades europeas del programa “Juventud en Acción” de la Unión Europea. El segundo es el **voluntariado con la especificidad**, en el apoyo como voluntarios a otros jóvenes.



Programa de radio “El Altavoz”

Es un proyecto que nace de la necesidad de crear una radio integradora, donde los jóvenes puedan trabajar y disfrutar de su especificidad con el apoyo de voluntarios que les ayuden a llevar a cabo el programa.

Movimiento Diversitas

Movimiento DIVERSITAS tiene el objetivo de sensibilizar y promover una imagen positiva de los grupos más excluidos, desde otro punto de vista, además de divulgar un manifiesto que aboga por restituir los derechos fundamentales de la persona frente a la tradicional solidaridad, que apuesta por la capacidad frente a la discapacidad, por la actividad frente a la pasividad, por la persona frente al diagnóstico, por la creatividad frente a la copia.

Fruto de este movimiento han sido los dos conciertos celebrados en Toledo con el grupo musical Sôber (2011 y 2012) y con el MD Juan Manuel Montilla "El Langui" (2012).

