

# El Boletín de



Número 89

Del 1 al 31 de julio de 2017

Más del 41% de los participantes del Área Laboral de CECAP, contratados en el primer semestre

**Educación 3.0, un medio referente a nivel nacional, se hace eco de "Patios para la Igualdad"**  
(Pág.2)



**La Academia de Infantería sigue apostando por el impulso de la formación profesional**  
(Pág.2)

**Fundación CIEES y el Observatorio de Granada trabajan para garantizar el acceso al mercado financiero de colectivos vulnerables**  
(Pág.4)



## CECAP y la Academia de Infantería renuevan su colaboración



La Academia de Infantería y el Grupo de Entidades Sociales CECAP han renovado el convenio de colaboración que mantienen desde hace años para apoyar la formación profesional de nuestros participantes mediante la firma de un acuerdo entre el presidente de nuestra organización, Andrés Martínez, y el coronel-director de la Academia de Infantería, Francisco Javier Marcos Izquierdo, en representación del Ejército de Tierra, cuyo Jefe del Estado Mayor (JEME), será el encargado de ratificar el acuerdo por parte del Ministerio de Defensa.

Ambas instituciones colaboran desde 2007 en acciones destinadas a la integración e inserción socio-laboral de las personas con especificidad, una relación que desde la dirección de este centro militar quiere ampliarse a nuevas vías que le acerquen aún más a la sociedad, en este caso a través de los participantes y familias de nuestra entidad. El Grupo CECAP mantiene una estrecha relación con las Fuerzas Armadas, con acciones formativas y de inclusión socio-laboral en la propia Academia de Infantería, el también toledano Museo del Ejército o en el Centro Geográfico del Ejército en Madrid.

## "Pacios para la Igualdad" interesa a la comunidad educativa española

*Educación 3.0*, medio de comunicación referente en el sector educativo español para dar a conocer iniciativas que promuevan cambios metodológicos en las aulas, se ha hecho eco de "Pacios para la Igualdad", un proyecto del Área Educativa para fomentar la inclusión del alumnado en situación de



vulnerabilidad, favoreciendo su participación en actividades que no realizarían si no se desarrollan de forma dirigida, lo que mejora sus habilidades sociales, sus destrezas motoras y cognitivas y refuerza su autoestima.

Además, con este proyecto se busca también prevenir el acoso escolar. "Pacios para la Igualdad" ha comenzado este curso escolar en el Colegio Público de Cobisa, donde hemos contado con la ayuda e implicación del AMPA del centro, así como en el IES de Los

Yébenes, donde se ha adaptado la metodología al perfil del alumnado.

Para el curso 2017-2018, desde CECAP queremos extender el proyecto al Colegio Público de Los Yébenes.

*Educación 3.0*, que cuenta con una página web y diferentes perfiles en las redes sociales mayoritarias con cerca de 1 millón de seguidores, es una publicación dirigida a todos los actores que conforman el sector educativo y que participan en el proceso de enseñanza y aprendizaje.



### El Boletín

#### Consejo de Redacción

##### Presidente

Andrés Martínez Medina

##### Vicepresidente

Vicente Martínez Medina

##### Comunicación

Rafael Aguirre Ezquerro

#### Redacción

Ronda de Buenavista 29 Local 13-B

45005 TOLEDO

Tel. 925 22 02 66

comunicacion@cecaptoledo.es



Castilla-La Mancha



Unión Europea

Fondo Social Europeo  
"El FSE invierte en tu futuro"

El Programa Operativo del Fondo Social Europeo cofinancia junto con el Gobierno de Castilla-La Mancha el Programa de "Integración Socio-Laboral" del Servicio de Capacitación CECAP para capacitar a personas con discapacidad intelectual en el ámbito formativo y laboral.

## Próximas actividades

### 28 Ago. Retomamos la actividad

Los profesionales del Grupo de Entidades Sociales CECAP regresarán el lunes 28 de agosto tras el merecido período vacacional, con el objetivo en los primeros días de preparar el apoyo a los participantes para el resto del año.

### 7 Ago. Fin vacaciones de Verano

Ese día regresa el último turno de participantes y profesionales que en estos meses han participado en los viajes de Verano organizados por CECAP Joven, donde se combina el ocio con la consecución de objetivos metodológicos de carácter individual, planificados previamente.



## Más del 41% de los participantes del Área Laboral de CECAP fueron contratados durante el primer semestre del año 2017



Un total de 31 personas del Área de Capacitación Laboral y Emprendimiento de CECAP han sido contratadas por cuenta ajena durante el primer semestre del año 2017, lo que representa un 41,3% del total de participantes de este departamento del Servicio de Capacitación que se encuentran en fase de acceso al mercado de trabajo, un porcentaje superior a la media nacional de tasa de actividad entre las personas con discapacidad intelectual, situada en el 28%.

Un dato que avala el trabajo realizado desde el Servicio de Capacitación para promover la empleabilidad y acceso al mercado de trabajo de este colectivo, estrategia en la que juega un papel importante Futurvalía, la herramienta laboral del Grupo CECAP, que ha gestionado más de la mitad de las contrataciones realizadas (18 de las 31 contrataciones, un 58% del total). La mayor parte de ellas corresponden a empleos relacionados con la Administración y con puestos en el sector Servicios; limpieza y hostelería fundamentalmente.

En las imágenes aparecen Susana Martín, contratada como limpiadora durante el verano en GICAMAN, y Francisco Dorado, que durante julio trabajará en la piscina de Burguillos, tarea en la que le reemplazará en el mes de agosto Cristina García.



El presidente de CECAP, Andrés Martínez, protagonizó un amplio espacio del informativo *Hora 14* de la Cadena Ser dedicado a abordar la realidad laboral del colectivo de personas con especificidad, donde destacó el hecho de estar logrando una mayor formación y cualificación profesional entre las franjas más jóvenes, lo que permite tener una visión optimista al respecto, si bien pidió que se redoblen los esfuerzos debido a la alta tasa de desempleo en este sector.



### El Cigarral del Ángel, comprometido con la RSC



El Cigarral del Ángel Custodio ha promovido la formación a sus trabajadores como apoyos naturales de los participantes de CECAP que allí se forman a través de prácticas profesionales, una acción de RSC impulsada por Futurvalía.

Desde la herramienta laboral del Grupo CECAP, en colaboración con la Gerencia del Cigarral, se han propiciado dinámicas con los profesionales que apoyan en su labor a Ignacio y Víctor, una experiencia muy positiva y abierta a todas las empresas e instituciones con las que colaboramos.

Una formación necesaria para que los apoyos naturales de nuestros participantes se empoderen como mentores en el aprendizaje de las funciones y tareas de un determinado puesto de trabajo, así como para que aprendan estrategias útiles que les permitan afrontar su actividad diaria con ellos.

### Finalizan su trabajo en la Diputación de Toledo los tres primeros contratados en 2017 por Futurvalía

Unas contrataciones realizadas en virtud al convenio suscrito entre la Corporación provincial y la herramienta laboral del Grupo CECAP y que, como novedad en 2017, contempla un aumento en el número de beneficiarios, que ha pasado de tres a seis.

Así, en el primer semestre del año Melisa López y Rocío Hernández han trabajado como auxiliares de Conserjería en diversas dependencias de la Diputación, practicando tareas propias del puesto de Ordenanza como el control de acceso y atención de la centralita telefónica, la gestión del correo, el apoyo a otros puestos de trabajo o la realización de fotocopias.

Por su parte, Aitor Segovia ha estado en la Oficina de Turismo que



la Diputación tiene a la salida del remonte mecánico de Recaredo, realizando un trabajo de atención directa a los numerosos visitantes que pasan por este espacio.

En el mes de septiembre Futurvalía procederá a seleccionar a tres nuevas personas que disfrutarán de una experiencia laboral real y remunerada.

## CIEES lidera un estudio sobre finanzas inclusivas en personas con especificidad



La Universidad de Granada y CECAP han suscrito un acuerdo para que el Observatorio de Especificidad, Inserción Laboral e Inclusión Financiera de esta institución académica desarrolle un proyecto de investigación destinado a favorecer y garantizar el acceso de las personas con discapacidad al sistema financiero y bancario, un estudio financiado por la Fundación CIEES. El proyecto, denominado "Finanzas Inclusivas para personas con especificidad" pretende dar respuesta a las principales dificultades que este colectivo se encuentra a la hora de acceder al sistema financiero, entre ellas la falta de cultura respecto a las entidades bancarias, su terminología o los servicios que prestan; obstáculos desde el punto de vista jurídico o de estricta accesibilidad a la documentación u oficinas bancarias.

El Grupo de Entidades Sociales CECAP es la primera y única entidad social que financia este tipo de estudios de investigación social a través de su Fundación.

## Intercambio europeo en Oporto



CECAP Joven participará del 13 al 18 de septiembre en el encuentro "Exchange Your World, Exchange your Future-a different perspective. Under (Dis)ability" que tendrá lugar en Oporto y donde se reunirán jóvenes de seis países (Portugal, Italia, Francia, Grecia, Lituania, Hungría y España), un proyecto que combina el deporte y la educación no formal con experiencias multiculturales, promoviendo el desarrollo de competencias transversales a nivel personal y social y la mejora de la inclusión social y la diversidad.



Maribel Serrano ha sido becada por la UCLM para apoyar el proceso de implementación de Moviliza-T, el proyecto de innovación social de CECAP para promocionar el Voluntariado uniendo la oferta y la demanda existente a través de una APP. Por su parte, Ángeles Delgado ha realizado sus prácticas extracurriculares del Grado de Educación Social en el Área de Capacitación Laboral y Emprendimiento.



## Disfrutando de las vacaciones de capacitación



Más de 50 participantes del Grupo CECAP, apoyados por profesionales de la entidad y por monitores de CECAP Joven disfrutaron en los meses de julio y agosto de las ya tradicionales vacaciones de capacitación, donde se combina el ocio y la diversión con la consecución de objetivos metodológicos personales que se han planificado con antelación. Una estancia en el Albergue "Serranilla" de Villanueva de Guadamejud, en Cuenca, y Almería como destino de playa, son los escenarios de estas vacaciones.



## Un gran paso hacia la inclusión de nuestros participantes

Ana Briones y Alejandro Muñoz han decidido este verano tomar parte en sendos campos de trabajo ofertados por los Servicios de Juventud del Gobierno regional, un ocio inclusivo y totalmente normalizado, donde colaboran de forma desinteresada en proyectos internacionales que contribuyen al desarrollo de la sociedad y del medio ambiente. Por su parte, Manuel Vera participa en un Servicio Voluntario Europeo



de corta duración, dentro de las líneas de participación del Programa Erasmus +, organizado en Avreyon (Francia).