

El Boletín de



Número 61

Del 1 al 15 de octubre de 2015



Fundación SOLISS mantiene su compromiso con la II edición de las Becas FUTUREMPLEO



Pasamos una divertida jornada de ocio en el Museo de Cera de Madrid (Pag.3)



get brit! renueva la contratación de cuatro participantes de CECAP para sus centros (Pag.2)

Los participantes tienen la palabra

Marta Martín Rodríguez busca un empleo a la vez que colabora en el programa "El Altavoz"

Me llamo Marta Martín Rodríguez, tengo 22 años y vivo en Talavera de la Reina.

De mi formación académica puedo destacar que estudié la Educación Secundaria Obligatoria en el IES "Puerta de Cuartos" de Talavera. Además, he cursado varios Programas de Cualificación Profesional Inicial (PCPI) en materias como Comercio, Restauración y Cocina. Soy una persona sociable, a la que le gusta el trabajo en equipo y la música. Colaboro en el programa de radio "El Altavoz" del Servicio de Capacitación CECAP.

Este año he desarrollado unas prácticas como pinche de cocina y, previamente, como auxiliar de jardinería. Me encuentro en el Área de Capacitación Laboral de CECAP para conseguir un trabajo que me permita poner en práctica todo lo aprendido.



David, Jorge, Agustín y Diana contratados por get brit! como conserjes para sus Escuelas Municipales de Idiomas

Por tercer año consecutivo la empresa toledana get brit! ha contratado, a través del Centro Especial de Empleo "Futurvalía", a cuatro conserjes con especificidad para prestar sus servicios en las Escuelas Municipales de Idiomas (EMI) que esta entidad gestiona en Illescas, Noblejas, Seseña y Cobisa.



para realizar acciones de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) a través del empleo de personas con especificidad.

get brit! fue premiada el pasado septiembre dentro de los VI Premios Corresponsables, el mayor galardón en materia de RSE, en España y Latinoamérica, gracias a esta iniciativa.



En concreto, David Barbero Arias será el conserje de la EMI de Seseña; Jorge Flores Valle prestará sus servicios en la de Illescas; Agustín Solas Bautista lo hará en la Escuela Municipal de Cobisa y Diana Ramírez Calderón en la de Noblejas.

Todos ellos tendrán una jornada laboral de 20 horas semanales, entre el 1 de octubre de 2015 y el 20 de junio de 2016.

Estos contratos son el resultado del convenio marco de colaboración suscrito entre get brit! y el Grupo de Entidades Sociales CECAP

El Boletín

Consejo de Redacción

Presidente

Andrés Martínez Medina

Vicepresidente

Vicente Martínez Medina

Directora de Futurvalía

María Dolores Navarro Secadura

Comunicación

Rafael Aguirre Ezquerro

Redacción

Ronda de Buenavista,

nº 29 Loc. 13-B

45005 TOLEDO

Tel. 925 22 02 66

comunicacion@cecaptopledo.es

El Boletín es una publicación quincenal, gratuita, privada e independiente, que nace con el objetivo de fomentar los valores de la comunicación entre las entidades del Grupo CECAP, que forman el Servicio de Capacitación CECAP, la Fundación CIEES, el centro especial de empleo FUTURVALÍA y la entidad prestador de servicios a la juventud CECAP Joven.

El Boletín no se identifican necesariamente con las afirmaciones vertidas en los artículos que se publican bajo firma.

Próximas actividades

17-Oct. Diversión por Toledo

CECAP Joven ha organizado una divertida jornada que incluye tirarse por la tirlina urbana más grande de Europa, visitar el Museo del Ejército y recorrer la Feria de Artesanía de Castilla-La Mancha, FARCAMA.

16-Oct. Jornada con la UCLM

La Fundación CIEES, en colaboración con la Facultad de Ciencias Sociales celebra en Talavera una jornada con el título "Generando Redes, Universidad, Ciudadanía y Profesionales de la Atención a la Diversidad Funcional".



Fundación SOLISS beca a cinco jóvenes con especificidad para formarse en entornos laborales normalizados



Los cinco jóvenes beneficiarios de las becas atendieron a los medios de comunicación

La Fundación SOLISS sigue apoyando el programa Futureempleo de formación laboral y mejora de la empleabilidad de personas con especificidad, por el que cinco jóvenes se van a formar en los próximos tres meses mediante una beca en puestos de trabajo normalizados dentro de empresas privadas e instituciones colaboradoras. Se trata de la II Edición de este Programa que ya ha permitido la formación laboral de once jóvenes con especificidad en diversos puestos de trabajo normalizados. En el acto de presentación de la II Edición del Programa Futureempleo estuvieron presentes el presidente de SOLISS Seguros, Joaquín Esteban Duro, el director de la Fundación SOLISS, Eduardo Sánchez Butragueño,



Imagen de la rueda de prensa de presentación de la II edición de las Becas FUTUREMPLEO

y el presidente de Fundación CIEES, Andrés Martínez Medina, así como los responsables de las empresas o instituciones colaboradoras, como el director del Museo del Ejército, Juan Valentín-Gamazo, o el presidente del CD Toledo, Fernando Collado. Cristina García Burgos desarrollará una beca para auxiliar de conserjería en La Tribuna de Toledo, David García Rojas Torres hará lo propio como auxiliar de utilero en el CD Toledo, mientras que Ángel Sánchez Alhambra cursará una beca en el Museo del Ejército. Las otras dos becas son para Virginia Ávila Moreno y Esther Rodríguez Camuñas, que trabajarán como auxiliares de ordenanza en el Ayuntamiento de Madridejos.

Ayuntamiento de Cobeja y CECAP buscan marcos de colaboración



El presidente del Grupo CECAP, Andrés Martínez, se ha reunido con la Corporación del Ayuntamiento de Cobeja, encabezada por su alcalde, Diego Díaz, para analizar las actuaciones que en el ámbito del Empleo, la Educación y la Juventud presta nuestra organización y analizar su posible implementación en el marco de las políticas municipales. Una reunión con la que se quiere consolidar un marco de colaboración donde poder apoyar al Ayuntamiento de Cobeja en la puesta en marcha de estrategias que redunden en la generación de oportunidades para los vecinos de la localidad.

CECAP Joven organiza una divertida visita al Museo de Cera de Madrid

Cerca de 30 personas, entre participantes y profesionales del Grupo CECAP, han disfrutado de una animada visita al Museo de Cera de Madrid, donde se fotografiaron con un montón de personajes famosos.

Los Reyes de España, los personajes de Los Simpson, Michael Jackson, jugadores de la Selección Española de Fútbol, los Piratas del Caribe, E.T. El Extraterrestre, George Clooney, CR7 o Romeo y Julieta son algunas de las estatuas de cera que vieron nuestros compañeros en su visita al Museo madrileño y junto a las que se fotografiaron.

El día se completó con un bocadillo y muchas risas en el Parque del Retiro.

Os animamos a apuntaros a alguna de las actividades que ofrecemos desde nuestra organización. Podéis consultarlas y apuntaros en nuestra página web: www.cecapjoven.com



La Diputación de Toledo se implica en la formación y capacitación laboral de las personas con especificidad

El 30 de septiembre fue el último día de trabajo para Josué, Raquel y Ana, los tres jóvenes que han participado del proyecto de creación de empleo para personas con especificidad fruto del convenio firmado entre la Diputación de Toledo y Futurvalía.

Durante seis meses, estos tres trabajadores han desarrollado labores de ordenanza, jardinero e informador



turístico en ambientes de trabajo normalizado dentro de la Institución provincial.

Unas experiencias laborales realizadas mediante la metodología de Empleo con Apoyo y en colaboración con los referentes naturales del puesto de trabajo.

Diego Álvarez se incorpora como auxiliar de comercio en AKI, tienda de bricolaje de Talavera



Una acción de voluntariado formativo gestionada desde el Área de Capacitación Laboral de CECAP y en la que Diego desarrollará durante los próximos nueve meses tareas de reponedor en este establecimiento.

Una estancia en la tienda 'AKI' donde tendrá como apoyo natural a Diego Quiñones, el responsable de Baño y Electricidad del establecimiento, siendo Rocio Perea su profesional de referencia dentro del Área de Capacitación.



También desde el Área de Capacitación Laboral se ha organizado una visita a la Feria del Empleo organizada en Toledo, donde los asistentes pudieron participar de manera activa en diversos talleres relacionados con las oportunidades de empleo o cómo enfrentarse a una entrevista de trabajo.

Beatriz Ollero se suma a las actividades del CD CIEES



Estudiante del IES 'Puerta de Cuartos' de Talavera de la Reina, ha iniciado en CECAP un ciclo formativo en conducción de actividades en el medio natural, un módulo formativo que se desarrollará hasta diciembre.

Intercambio de experiencias con la empresa Lantegi Batuak



La Dirección del Grupo CECAP ha conocido en Bilbao el modelo inclusivo de la empresa Lantegi Batuak, una de las mejores empresas sociales de España

Se trata de una entidad de Economía Social, con sede en Bilbao, que cuenta con 21 centros de trabajo en la provincia de Vizcaya, con 2.800 personas en plantilla, de las que el 86% tienen alguna discapacidad intelectual, física o una enfermedad mental.